

Informe de Gestión 2023



FONTRIPLEA
¡Es de todos!

Este informe resume los resultados sociales, financieros y administrativos del ejercicio solidario del FONDO DE EMPLEADOS DE TRIPLE A S.A E.S.P – FONTRIPLEA durante el año 2023.

Fontriplea

Es de **Todos**

Nuestra portada es una representación fiel de nuestro compromiso con el bienestar de todos y cada uno de nuestros asociados y sus familias. Al igual que las dos niñas felices jugando, reflejamos la alegría y la satisfacción que buscamos crear en la vida de cada individuo que forma parte de nuestra familia Fontriplea.

Somos una comunidad solidaria, donde cada uno de nosotros contribuye al progreso y la prosperidad de los demás. Trabajamos incansablemente para brindar oportunidades de crecimiento, seguridad y bienestar a cada asociado y sus seres queridos, porque en Fontriplea, entendemos que nuestro éxito depende del bienestar de cada uno de nosotros.

Nuestro compromiso es crear un entorno donde cada asociado se sienta valorado, seguro y respaldado para alcanzar sus metas y aspiraciones. En Fontriplea, trabajamos juntos para construir un futuro lleno de oportunidades y felicidad para todos.

Junta Directiva

Principales:

Annadhe Luz De Castro Rolong
Lina Maria Marquez Restrepo
Juan Pablo Aguas De La Ossa
Graciela Leguia Zambrano (secretario)
Sandra Yanet Bonivento
Manuel Fernando Mercado Riaño
Alix Castro Suarez (presidente)
William Rada García
Gisella Jojanna Angulo Aguirre

Suplentes:

Julio Mario Herrera Fernandez
Zamira Del Carmen Betin Fren
Juan Lopez Bustamante (vicepres)
Wilfrido Antonio Perez Gonzalez
Eritk Manuel Zapata Manga
Alexandra Martinez Quintana
Sugey Paternina Urueta

Delegados 2023

Principales

- 1 Elkin Dario Torres Pereira
- 2 Ricardo Jose Delfin Orozco
- 3 Juan Carlos Olivo Mendoza
- 4 Ariel Jose Florez Hernandez
- 5 Juan David Lopez Bustamante
- 6 Olga Bouilly Zapata
- 7 Daniel Rios Morelos
- 8 Wendy Paola Mendoza Ballesteros
- 9 Martha Lascano Romero
- 10 Jean Carlos Velasquez Conde
- 11 Maribel Sofia Baute Olivo
- 12 Belcy Milene Villalba Rivera
- 13 Andrea Paola Vizcaino Ramirez
- 14 Jesica Paola Rodriguez Meza
- 15 Gisella Jojanna Angulo Aguirre
- 16 Narly Barros Atencia
- 17 Sandra Rodriguez Castellanos
- 18 Diana Judith Coronado Sarmiento
- 19 Nestor Villareal Galvis
- 20 Sneider Lobo Barrera
- 21 Osiris Gutierrez Gallego
- 22 Yelis Dalith Ayola Iguaran
- 23 Lizeth Pumarejo Guevara

Suplentes

Liliana Ortiz
Johnny Alberto Aguas Galviz
Emil Urrea Martinez
Alexander Padilla Pardo
Nazly Ávila Garcia
Alicia Maria Haydar Mergenthaler
Kelly Janeth Urango Castro
Luis Juliao Carrasquilla
Pedro Salcedo Serrano
Luis Jose Herrera Pinto

Revisoría fiscal:

SERFISCAL LTDA

Delegado Principal: Omar Saavedra.
Delegado Suplente: Eliseo Insignares

Comité de Control Social

Calidad	Nombre
principal	Leonardo Rúa De La Hoz
principal	Idalys Sanchez Gutierrez
principal	Rodriguez Meza Jesica Paola
suplente	Cabrera Pawels Sheylla Patricia
suplente	Katherine Espinoza Oliveros
suplente	Melvin Doku Bichara

Comité de Riesgos

Juan Pablo Aguas de la Ossa
Alberto Jimenez Duran
Wilfrido Pérez Gonzalez
Tania Castañeda Reyes
Orlando Florez Gutierrez
Javier Gonzalez Moreno



Comprometidos
Con el **Bienestar**

«Nº»

Mensaje de la Junta Directiva

30 años de Éxito y Bienestar

Estimados lectores:

Nos complace enormemente dirigirnos a ustedes en este año tan especial, en el que celebramos el trigésimo aniversario de nuestra querida organización. Fue un momento de gran alegría y gratitud, ya que nos brindó la oportunidad de reflexionar sobre nuestros logros pasados, celebrar nuestros éxitos presentes y anticipar un futuro lleno de promesas y oportunidades.

El año 2023 fue, sin lugar a dudas, un período de notable crecimiento y bienestar para todos nosotros. Durante estas tres décadas de trayectoria, construimos un sólido legado de confianza, compromiso y servicio excepcional a nuestros asociados y sus familias. Cada paso que dimos fue guiado por nuestro firme compromiso de promover el bienestar integral de nuestra comunidad, y este año no fue la excepción.

Durante el transcurso del año 2023, nos enorgullece informarles que logramos alcanzar un cierre financiero óptimo, respaldado por resultados exitosos en nuestros indicadores clave de gestión. Este logro es testimonio de nuestro compromiso con la excelencia y la eficiencia en todas nuestras operaciones.

Además, durante este año, cumplimos con éxito nuestro plan estratégico, marcando hitos significativos en nuestro camino hacia el crecimiento y la sostenibilidad. Nuestro enfoque dedicación a la ejecución nos han permitido avanzar de manera consistente hacia nuestras metas organizativas, fortaleciendo así nuestro portafolio de servicios y generando valor para todos nuestros grupos de interés.

Asimismo, nos complace destacar que hemos mantenido un sólido y continuo programa de actividades de bienestar para nuestros asociados, en línea con nuestro compromiso de velar por su salud, felicidad y desarrollo integral.

Agradecemos sinceramente a cada uno de ustedes por su dedicación, compromiso y contribución al éxito continuo de Fontriplea. Esperamos con entusiasmo continuar trabajando juntos en la construcción de un futuro aún más prometedor y lleno de logros.

Terminamos este periodo reafirmando nuestro compromiso de ser siempre la primera opción para cada uno de ustedes. Con la confianza y el apoyo de los asociados y colaboradores, continuaremos trabajando para superar expectativas, brindar soluciones innovadoras y crear un entorno exitoso. Juntos, construiremos un futuro lleno de oportunidades y logros, afianzando así nuestra posición como líderes del sector solidario.

¡Gracias por ser parte de esta historia!.

Mensaje de la gerencia y equipo de trabajo

Siempre nos levantamos cada día con el desafío emocionante de ser parte de sus sueños, de impulsarlos hacia adelante en la búsqueda y construcción de sus metas personales, familiares y profesionales. Para nosotros, celebrar sus logros es parte fundamental de nuestra misión diaria. Es un placer presentarles este informe, un compendio que resume las batallas, tanto grandes como pequeñas, que juntos enfrentamos en el transcurso del 2023.

Nuestro equipo, compuesto por 8 personas, se esfuerza por atender no solo a los 1500 asociados, sino también a sus parejas, padres, hijos, proveedores y todos los grupos de interés que forman parte de nuestra comunidad. Recorrimos juntos por cada festividad, desde carnavales hasta fechas emblemáticas como el Día del Niño, de la Madre, de la Mujer, del Padre, Amor y Amistad, Halloween, y el siempre esperado diciembre. Entre una actividad y otra, el año pasó velozmente, pero en cada paso estuvimos aquí, dispuestos a servirles en todo lo que necesitaran.

El año pasado estuvo repleto de sorpresas, entre ellas, la emocionante actividad "Toma Todo" para celebrar los 30 años de nuestro fondo. Nos encontramos cada primer viernes de mes en vivo a través de nuestro canal de Instagram, compartiendo noticias positivas y entregando emocionantes premios, lo que nos permitió estar más cerca de ustedes y fortalecer nuestros lazos.

En cuanto a nuestros resultados financieros del 2023, nos complace informarles que experimentamos un incremento en los excedentes, reflejo de una administración óptima de los recursos de nuestro fondo y la exitosa implementación de una nueva estrategia de diversificación de servicios. Destacamos especialmente el nacimiento de Aqqua Services SAS en mayo de 2023, una empresa destinada a ofrecer servicios financieros y sociales a Fontriplea, a nuestros asociados y a las empresas proveedoras de Triple A.

Mirando hacia el futuro, visualizamos un grupo empresarial sólido y en crecimiento, con la determinación de ofrecer aún más beneficios a nuestra familia Fontriplea.

Estamos convencidos de que este nuevo año estará lleno de oportunidades y logros aún más extraordinarios.

¡FONTRIPLEA, ES DE TODOS!



De derecha a izquierda un saludo del equipo Fontriplea: Diana Mejia, Luis Posada, Adriana Panesso, Tania Castañeda, Deibys Mendoza, Idalvis Sanchez, Orlando Florez y Paola Rodriguez.

Fontriplea

Es de **Todos**

- Quienes somos
- Ranking según Analfe
- Cobertura y caracterización de la base social
- Hitos 2023



Somos un fondo de empleados reconocido en el sector solidario

Fontriplea es un Fondo de Empleados perteneciente al sector de economía solidaria que brinda atención a empresas como Triple A S.A. E.S.P, Fundación Triple A, Amerika y Canal Extensia en la ciudad de Barranquilla.

Con más de 30 años de experiencia en el sector solidario, Fontriplea forma parte de la prestigiosa Asociación Nacional de Fondos de Empleados (ANALFE).

¡Somos más que un fondo, somos una familia comprometida!
¡Únete a FONTRIPLEA y descubre un mundo de oportunidades para tu bienestar financiero!



Somos la primera opción para el crecimiento personal y familiar de nuestros asociados

Ranking según la Asociación Nacional de Fondos de Empleados



Lugar 12 **Activos y Pasivos**

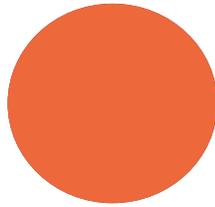
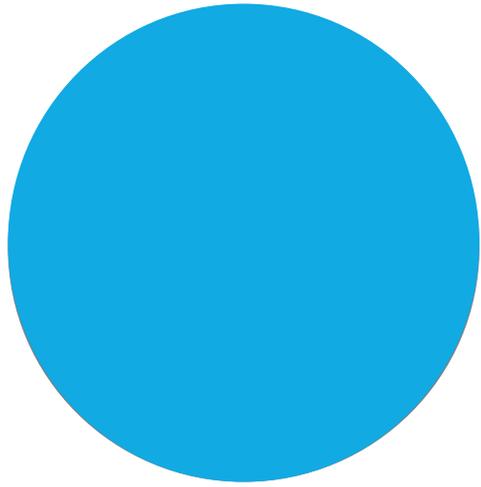
Lugar 12 **Cartera de Creditos**

Lugar 11 **Aportes**

Lugar 7 **Capital Social**

Lugar 9 **# de Asociados**

Lugar ocupado por Fontriplea, en la region Caribe



Así es nuestra Base Social

Nuestros Asociados a lo largo del tiempo

Durante todo el año 2023, nos enorgullece haber brindado servicio a más de 1.700 asociados, demostrando nuestro compromiso con su bienestar y desarrollo. Este período representó un desafío significativo en términos de asociación, y para abordarlo implementamos diversas campañas que resultaron en 228 nuevos ingresos. Sin embargo, también experimentamos 256 retiros por distintos motivos, lo que resultó en una base social de 1.480 asociados activos al cierre de diciembre de 2023.

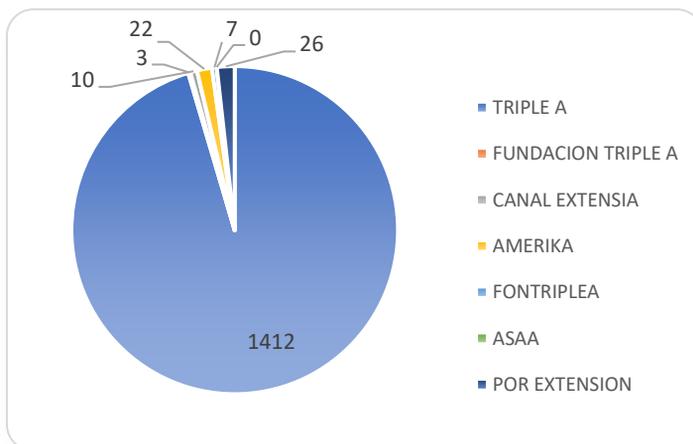
A pesar de los desafíos, estamos comprometidos a seguir trabajando arduamente para fortalecer nuestra comunidad y brindar un servicio excepcional a todos nuestros asociados

1.480

Asociados hacen parte de Fontriplea con corte 31/12/23



Empresa	Asociados 2023	% Participacion
TRIPLE A	1412	95,4%
FUNDACION TRIPLE A	3	0,2%
CANAL EXTENSIA	10	0,7%
AMERIKA TIS	22	1,5%
FONTRIPLEA	7	0,5%
ASAA	0	0,0%
POR EXTENSION	26	1,8%
Total	1480	100,0%



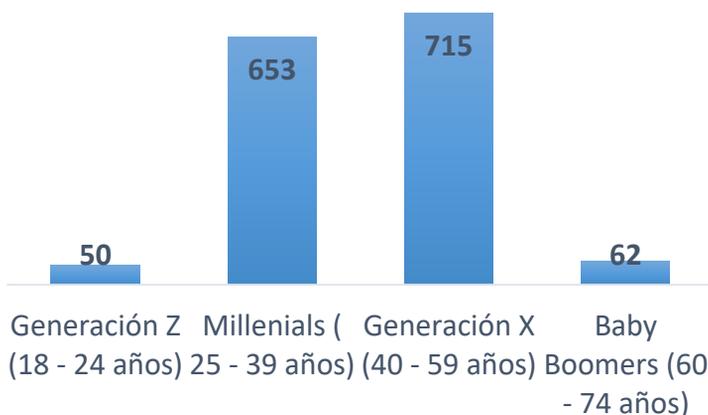
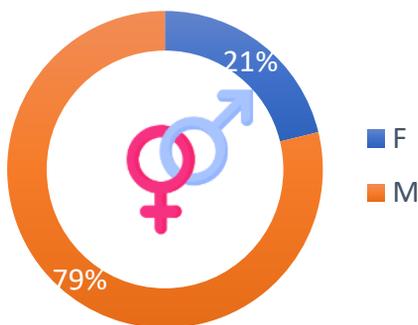
Caracterización de la base social



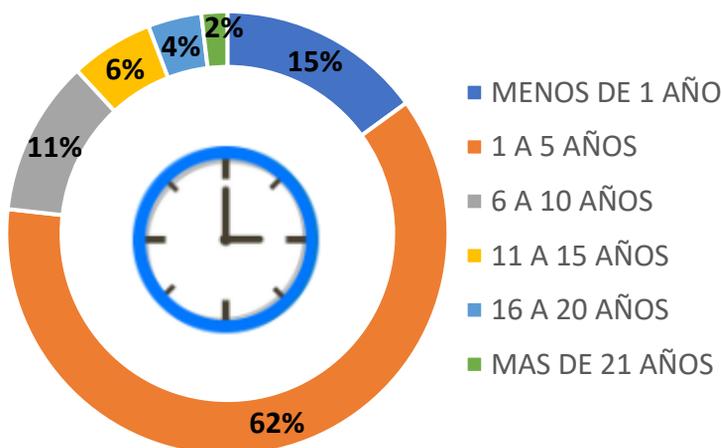
Rango de edades y generaciones:

EDADES	ASOCIADOS
Generación Z (18 - 24 años)	50
Millenials (25 - 39 años)	653
Generación X (40 - 59 años)	715
Baby Boomers (60 - 74 años)	62
Total general	1480

Sexo:



Antigüedad:



Hitos 2023

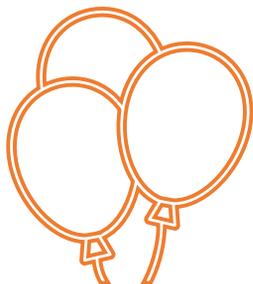


Inicio de operaciones
AQCUA SERVICES SAS
Una empresa 100%
Fontriplea

Fortalecimiento
Financiero:

Crecimiento patrimonial del 38% y en activos del 47% refleja una gestión financiera sólida, fortaleciendo la base para operaciones y beneficios.

En 2023 alcanzamos la
Categoría Plena de
Supervisión



Celebramos los 30 años de Fontriplea con actividades de participación de toda la base social, durante todo el año. Se destinaron más de 40 millones en ello.



Analysis Macroeconómico

Introducción

Los analistas económicos califican el comportamiento económico de Colombia, en 2023, como “agri-dulce”.

Uno de ellos, el Economista Principal de BBVA Research en Colombia, Alejandro Reyes González, sostuvo que la evaluación de 2023 termina siendo lánguida y anotó que se espera un primer semestre de 2024 con marcada debilidad y un segundo periodo con mejor comportamiento en la economía. Así mismo, agregó, coincidiendo con otros expertos, que en 2023 se dará un crecimiento del 1,2 por ciento, mientras que en 2024 podría alcanzar el 1.5 por ciento, una mejoría poco notoria, pero con mayor dinámica después de junio, cuando se estima que cederá la inflación y bajarán las tasas de interés, dos factores esenciales para la reactivación. Indicó que vienen retos en 2024 en geopolítica porque los temas globales seguirán dominando y el impacto dependerá de dónde se dé o de cuál sea ese desafío porque si involucra a las dos grandes potencias del mundo, el cuento, apuntó el conocedor, será a otro precio, de todas maneras, no descartó que haya efectos en el mundo y en las economías.

Contexto Global:

La recuperación mundial es aún lenta, con crecientes divergencias regionales, señala el Fondo Monetario Internacional, con datos a octubre de 2023. El pronóstico de base es que el crecimiento mundial se modere de 3,5% en 2022 a 3,0% en 2023 y 2,9% en 2024, muy por debajo del promedio histórico (2000–19) de 3,8%. Se prevé que, en las economías avanzadas, la desaceleración sea de 1,5% en 2023 y 1,4% en 2024, conforme el endurecimiento de las políticas empiece a surtir efecto. Para las economías de mercados emergentes y en desarrollo, se proyecta una disminución moderada de 4,0% en 2023 y 2024. Igualmente, se pronostica que la inflación mundial se reduzca a un ritmo constante, de 6,9% en 2023 y 5,8% en 2024, debido al endurecimiento de la política monetaria y con la ayuda de los menores precios internacionales de las materias primas. Se proyecta que, en general, la inflación subyacente descienda más gradualmente, mientras que, en la mayoría de los casos, no se prevé que la inflación retorne al nivel fijado como meta hasta 2025.



Entre tanto, el Banco Mundial considera que el crecimiento global se desacelerará nuevamente en 2024, en medio de un entorno de políticas monetarias y condiciones financieras restrictivas, así como un bajo nivel del comercio y la inversión. Entre los riesgos a las proyecciones base figuran una escalada del reciente conflicto en Oriente Medio, tensiones financieras, mayor persistencia de la inflación, fragmentación del comercio mundial y desastres relacionados con el clima. El BM estima que se debe recurrir a la cooperación mundial para proporcionar alivio de la deuda, facilitar la integración comercial, abordar el cambio climático y reducir la inseguridad alimentaria

América Latina y el Caribe

Para el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), de acuerdo con sus pronósticos para 2024, los países de América Latina y el Caribe necesitan abordar un triple desafío, tres retos macroeconómicos complejos e interconectados, para alcanzar las aspiraciones de desarrollo y bienestar de sus poblaciones. En primer lugar, la región se enfrenta a un reto social. Con cerca del 18% de la población viviendo con menos de USD 3,1 por día, los niveles de pobreza de la región superan los de hace una década. Aunque se ha producido cierta corrección, la pandemia aumentó la pobreza en la región y, recientemente, la guerra de Rusia en Ucrania ha dificultado aún más la recuperación de los logros perdidos. Además de la pobreza, la desigualdad está aumentando. En segundo lugar, la región presenta un reto fiscal. La pandemia del COVID-19 presionó los recursos y gastos fiscales. Como resultado, tras la crisis, la deuda soberana sobrepasó el 70% del PIB y, aunque la consolidación fiscal aún es posible, persisten muchos riesgos.



En tercer lugar, la región se encuentra con un reto de crecimiento. La productividad está aumentando a paso lento, y, en consecuencia, el crecimiento económico a largo plazo, que se estima actualmente en sólo 2%, no es suficiente para alcanzar los objetivos de desarrollo de la mayoría de los países de la región. Por su parte, la CEPAL señala, con datos al tercer trimestre de 2023, que el año pasado América Latina y el Caribe registrará una senda de bajo crecimiento de la actividad económica, con una tasa variación anual del PIB que se estima será del 2,2%

Agrega que todas las subregiones mostrarán un menor crecimiento en 2023 con respecto a 2022: América del Sur crecería un 1,5% (3,8% en 2022); el grupo conformado por Centroamérica y México, un 3,5% (4,1% en 2022), y el Caribe (sin incluir Guyana), un 3,4% (6,4% en 2022). Para 2024 se espera que la tasa de crecimiento del PIB sea del 1,9% para América Latina y el Caribe en promedio, manteniéndose la dinámica de bajo crecimiento.

Colombia:

El más reciente informe del DANE, publicado en diciembre 29 de 2023, indica que en noviembre de 2023, la tasa de desocupación en el total nacional fue del 9,0 % y en el total 13 ciudades y áreas metropolitanas fue del 8,7 %. Señala, así mismo, que la tasa de desocupación del penúltimo mes de 2023 no se ubicaba en un solo dígito desde 2022, cuando fue de 9,5 %. COLOMBIA Entretanto, la brecha laboral por género en las 13 ciudades y áreas metropolitanas fue de 1,5 puntos porcentuales. Las mujeres registraron una tasa de desocupación de un solo dígito con el 9,5 %, cercana a la tasa de octubre de 2023, que fue del 9,7 %, mientras que la tasa de desocupación para los hombres fue del 7,9 %.

PIB:

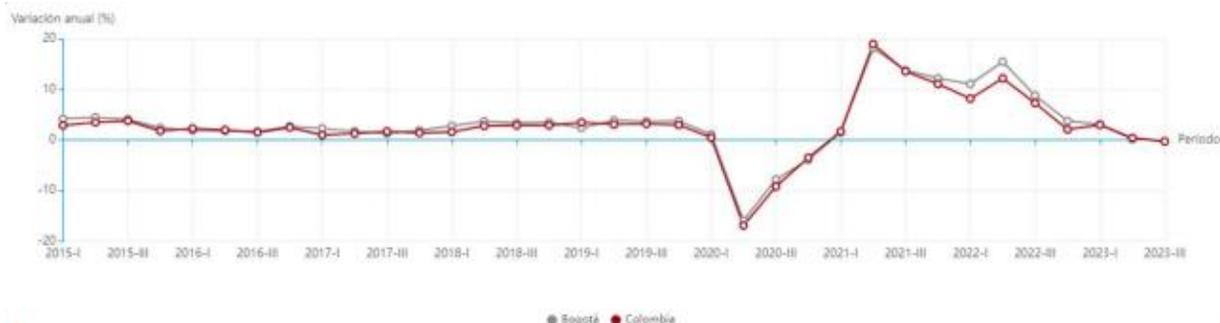
En el tercer trimestre de 2023, el PIB de Colombia decreció 0,27%, esto es una reducción de 7,67 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre del 2022 en el que el país creció 7,4%, lo que es un crecimiento bajo en relación con lo esperado de la nación para este periodo. Fue el primer crecimiento negativo después de la pandemia, seguido del segundo trimestre del 2023 (0,41%). En el informe de política monetaria de octubre de 2023, el equipo técnico del Banco de la República proyectó un crecimiento de la economía de 1,2 % para 2023 y de 0,8% para 2024. A su turno, el ministro de Hacienda, Ricardo Bonilla, estimó que el crecimiento de la economía colombiana en 2024 será del 1.5%

Tasa de desempleo total nacional por meses - 2023:



Fuente: Elaboración propia, con base en registros mensuales del DANE.

Tasa de crecimiento anual, Colombia Y Bogotá 2015 - 2023



Inflación y salario mínimo:

Resulta oportuno recordar que la inflación se define como la variación porcentual del IPC entre dos periodos. Así las cosas, en diciembre de 2023 la variación anual del IPC fue 9,28%, es decir, 3,84 puntos porcentuales menor que la reportada en el mismo periodo del año anterior, cuando fue de 13,12%, de acuerdo con información suministrada por el DANE en enero de 2024. Al respecto, el ministro de Hacienda, Ricardo Bonilla González, dijo que la inflación de 9,28% en 2023 significa que el incremento del salario mínimo fue de IPC más 2,9%, un buen ajuste, moderado, y permite seguir en la senda del descenso de la inflación en 2024. El salario mínimo para el 2024, aprobado por decreto, se situó en 1 millón 300 mil pesos mensuales, más el respectivo subsidio de transporte definido en \$162 mil pesos al mes.



Tasas de Interés:

La Junta Directiva del Banco de la República) mantuvo casi todo el año 2023 la tasa de intervención en 13,25%, el nivel nominal más alto desde que se implementó el régimen de inflación objetivo. El ministro de Hacienda, Ricardo Bonilla, calificó la decisión de mantener las tasas como un “obstáculo para la recuperación económica” y reiteró que con la información a septiembre la inflación anual acumuló 6 meses con reducciones consecutivas. Sin embargo, en su última reunión del año, la junta directiva del Banco de la República decidió, por mayoría, reducir en 25 puntos básicos las tasas de interés, ubicándolas en 13 %. Reconocidos analistas aseguraron también que el 2023 fue un año de desaceleración en el crecimiento de la cartera de consumo y aumento en la morosidad porque hay familias que no han podido pagar debido el aumento en las tasas de interés.



Prospectiva

Para el equipo de Macroeconomía y Mercados de Corficolombiana, el 2024 será un año retador, en el cual se pondrá a prueba la capacidad de las empresas y los consumidores de resistir la fase final de un ajuste económico complejo, caracterizado por altos niveles de tasas de interés e inflación, en medio de eventos geopolíticos y una agenda de reformas aún no resuelta. Precisamente sobre las reformas sometidas por el gobierno al legislativo, el exministro de Hacienda, Mauricio Cárdenas Gutiérrez, formuló varias apreciaciones.

En lo que se refiere a la reforma a la salud, el exfuncionario señaló que, a pesar de haber sido aprobada en la Cámara, el tránsito en el Senado será más difícil. Afirmó que, si logra pasar el trámite legislativo, la reforma posiblemente mantendrá las EPS, aunque es posible que se apruebe la creación de los Centros de Atención Primaria.

En su opinión, la reforma laboral ha tenido menos críticas y hasta ahora la Cámara aprobó la ampliación de la jornada nocturna y el incremento en los pagos de dominicales y festivos; sin embargo, es factible que el Senado considere que estas medidas podrían fomentar el desempleo y opte por dilatar el proceso.

Indican, de igual manera, que se prevé que en Colombia la economía tendrá un crecimiento lento, similar al de 2023, y el mercado laboral empezará a deteriorarse, incorporando de forma rezagada los efectos de la desaceleración económica. Así, la principal fuente de ingresos de los hogares –los salarios– limitará la expansión del gasto privado.

Entre tanto, la inversión seguiría por debajo de su nivel prepandemia, en un entorno de incertidumbre regulatoria y costos altos del capital. La inflación seguirá disminuyendo en 2024, pero continuará en niveles superiores al objetivo de política monetaria, por lo cual se anticipa que el Banco de la República recorte su tasa de interés de forma lenta, manteniéndola en niveles contractivos durante todo el año. Los analistas concluyen diciendo que estiman que en 2024, podrían registrarse presiones al alza sobre la tasa de cambio por factores tanto externos como domésticos.

Una de las preocupaciones que caracterizan el inicio del 2024 es el anuncio del ministro de Hacienda, Ricardo Bonilla, y del propio Presidente Petro, de la necesidad de impulsar una nueva reforma tributaria. Al respecto, el titular de Hacienda dijo: “La reforma que estamos hablando es para corregir un defecto de la del 2022. En el 2022 quedó ajustado las tarifas los beneficios y las exenciones para el régimen de personas naturales. Eso no lo vamos a tocar, pero no quedó la segunda parte, que era garantizar una senda de descenso de la tarifa de la tasa nominal en el impuesto renta corporativo”.

Uno de los críticos más férreos de una eventual reforma tributaria es el exministro Juan Carlos Echeverry, quien señaló: “el presidente Petro, el ministro de Hacienda, Ricardo Bonilla, y el exministro José Antonio Ocampo han planteado la necesidad de una nueva reforma tributaria que baje la tasa impositiva de las empresas de 35% al 30%, y como esto reduciría el recaudo en \$10 billones, buscan compensarlo con más impuestos a los profesionales y trabajadores del país”. Echeverry añadió: “¿A quién se le ocurre que un país que está pagando dos reformas tributarias consecutivas, aprobadas en 2021 y 2022, lo que necesita para reactivarse es otra tributaria? El exministro Ocampo prometió que su tributaria, aprobada a los cuatro meses de iniciar el Gobierno Petro, era suficiente para las necesidades del cuatrienio”.

Resultados Sociales



Actividad: Bingo de la familia Triple A 2023

Se destinaron

\$93,3

Millones en actividades y eventos para la familia Fontriplea en el marco de los 30 años de Fontriplea



Más de

\$670

Millones entregados en Transferencia Social

Obsequios de cumpleaños por

\$146

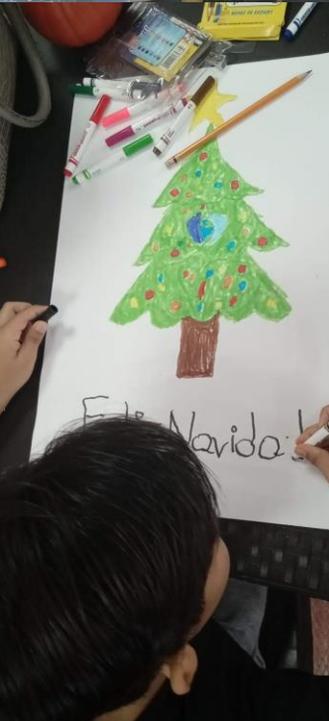
Millones para todos los asociados en el mes de su cumpleaños

Actividades
para
Toda la familia

Actividades

Nuestro propósito fundamental es acompañar a nuestros asociados y sus familiares en las diferentes actividades que desarrollen en su día a día, brindando opciones para cubrir necesidades de salud, recreación y desarrollo social. Para esto desarrollamos las siguientes actividades en el año 2023:

- ✓ Actividad con el equipo de fútbol Junior FC, toma de sedes y venta de abonos.
- ✓ Campaña para celebrar los 30 años de Fontriplea con una modalidad de juego llamada Toma Todo, donde se realizaron sorteos mensuales y en el mes de diciembre el premio mayor
- ✓ Retos Financieros: Empieza el año con nuevas metas y propósitos definidos en compañía de Fontriplea
- ✓ Campaña de Ahorro: ¿ Y tu para que ahorras? Presentamos todas las modalidades de ahorro con las que cuenta Fontriplea
- ✓ Campaña de Salud Financiera: Consolida tus créditos y avanza. Realizada 2 veces al año
- ✓ Celebración del día del padre: " Desayuna con Fontriplea y celebra tu día"
- ✓ Encuesta de Satisfacción: " Tu opinión es muy importante para nosotros". Se realiza 2 veces al año
- ✓ Anticipo de prima: Habilitamos 2 veces al año esta modalidad para las personas que necesiten estos recursos extras.
- ✓ Día del niño: Celebramos el día del niño con 2 actividades. Para los niños entre los 5 y 12 años los invitamos a cine, y para niños entre 4 meses y 4 años a un centro de spa y juegos.
- ✓ Renovación de licencia: " Transito a tu empresa" les brindamos a nuestros asociados la facilidad de renovar su licencia desde cada una de las sedes donde trabajan. Se realiza 2 veces al año.
- ✓ Actividades de toma de sedes con los diferentes proveedores para promocionar productos y servicios.
- ✓ Feria de vehículo y Moto: Colocamos a disposición de los asociados a los concesionarios de carros y motos en dos sedes.
- ✓ Apoyo en actividades: Conciertos, entradas a palcos, boletas de conciertos de carnaval, entre otros.
- ✓ Campaña de afiliación: "Momento para compartir buenas noticias, así crece la familia Fontriplea". A los asociados que refieren compañeros se les entrega pase dobles de cine.
- ✓ Apoyo en actividades deportivas.
- ✓ Campaña de Actualización de datos: "Mantén tu información actualizada con nosotros"
- ✓ Fontriplea y La Recetta te enseñan a preparar una cena navideña con tu ancheta.
- ✓ Bingo navideño Fontriplea
- ✓ Feria navideña, se realiza con aliados estratégicos en sedes de la empresa para facilitar que los asociados compren artículos en diciembre
- ✓ Feria de emprendedores: Apoyamos a nuestros asociados y sus negocios realizando ferias en las diferentes sedes.
- ✓ Pinta tu Navidad con Fontriplea: Los niños realizan la tarjeta del bono Fontriplea entregado en el mes de diciembre, día de juegos y pintura.



¡Toma todo: 30 años!

Para celebrar juntos los 30 años de Fontriplea, la asamblea general en 2023, aprobó una actividad de carácter solidario, en donde a través de encuentros virtuales los primeros viernes de cada mes, por el canal oficial de Instagram, nos reunimos para celebrar.

Así mismo, en las celebraciones de fin de año, también tuvimos la oportunidad de vivir la actividad de Toma Todo!

Recaudamos y entregamos

\$39,7

Millones en esta actividad



44

Asociados
fueron
ganadores



Auxilios:

Durante el último año, Fontriplea implementó una transformación significativa en el programa de auxilio de natalidad, pasando de proporcionar asistencia económica a ofrecer apoyo tangible en forma de kits para bebés. Esta iniciativa representó un cambio importante en nuestra forma de brindar ayuda a los asociados que dan la bienvenida a nuevos miembros en sus familias.

En lugar de simplemente proporcionar fondos, nos comprometimos a entregar kits cuidadosamente seleccionados, los cuales fueron enviados directamente a los hogares de los beneficiarios. Esta acción concreta garantizó que los elementos esenciales llegaran de manera efectiva a los bebés y sus familias, contribuyendo así a su bienestar desde el primer momento. Desde Abril hasta diciembre, se entregaron 34 regalos a estos nuevos bebés Fontriplea.

Nuestra organización se destaca por brindar apoyo en momentos críticos para nuestros asociados. Ya sea enfrentando desafíos de salud, calamidades naturales o pérdidas familiares, estamos comprometidos a ofrecer una mano amiga cuando más se necesita. En el transcurso del año 2022, se otorgaron un total de 98 auxilios, representando una inversión de \$25.3 millones destinada a este propósito específico.

Para Fontriplea, la prioridad siempre ha sido alinear nuestras acciones con las necesidades y aspiraciones de nuestros asociados. Es por ello que nos enorgullece poder responder de manera efectiva y significativa a las situaciones que impactan la vida de nuestra comunidad, demostrando así nuestro compromiso con su bienestar y prosperidad.

	dic-23	
Naturaleza del Auxilio	No.	Valor
Natalidad	47	\$ 7.540.700
Defunciones familiares	4	\$ 1.000.000
Calamidad	22	\$ 12.090.000
calamidad especial	21	\$ 3.506.150
emprendimiento	3	\$ 1.200.000
TOTAL	97	\$ 25.336.850







ESCUELA EMPRENDER FONTRIPLEA



En Fontriplea, creemos firmemente en el poder transformador del emprendimiento. Es más que una simple actividad económica; es la manifestación de la creatividad, la innovación y el espíritu de superación que impulsa el progreso en nuestra sociedad. Es por ello que, en colaboración con SOLIDARE Fundación para el Desarrollo Solidario y Académico, hemos dado vida a la sexta generación de nuestra Escuela Emprender.

Con el firme propósito de cultivar una mentalidad proactiva y brindar herramientas sólidas para el desarrollo de proyectos empresariales innovadores, este programa se erige como un faro de esperanza para nuestros asociados y sus familias.

Durante el año 2023, la Escuela Emprender se convirtió en un espacio vibrante de aprendizaje, creatividad y crecimiento personal. Bajo la dirección del experimentado Ingeniero de Mercado MBA, Julián Castiblanco, nuestros asociados se sumergieron en un viaje de descubrimiento y desarrollo empresarial.

El diplomado, diseñado con un enfoque práctico y participativo, abarcó una amplia gama de temas fundamentales para el éxito en el mundo del emprendimiento. Desde la construcción de marca personal y networking, hasta el liderazgo y la responsabilidad social empresarial, cada módulo ofreció conocimientos valiosos y herramientas prácticas para enfrentar los desafíos del mercado actual.

Además, como parte integral del programa, se llevó a cabo una muestra empresarial en la sede Prado de Triple A, donde nuestros asociados tuvieron la oportunidad única de presentar sus proyectos ante un público selecto y recibir retroalimentación constructiva. Este evento no solo sirvió como plataforma para mostrar el talento y la creatividad de nuestros emprendedores, sino que también fomentó la colaboración y el intercambio de ideas entre los participantes. En resumen, la Escuela Emprender en 2023 fue mucho más que un programa de formación; fue un espacio de inspiración, aprendizaje y empoderamiento que marcó el inicio de nuevos horizontes para nuestros asociados y sus comunidades.

No.	Modulo	Duración
1	Construcción de marca personal y networking	2
2	Inteligencia Artificial aplicados al emprendimiento	2
3	Planificación Estratégica de emprendedores	4
4	Marketing digital y uso efectivo de redes sociales	4
5	Ecosistema del Emprendedor, identificación de oportunidades de negocio	4
6	Gestion Financiera para pequeños negocios	4
7	Desarrollo de productos y servicios innovadores	4
8	Liderazgo y gestion de equipos en emprendimiento	4
9	Responsabilidad social empresarial	4
10	Pitching y presentación de proyectos empresariales	4
Total de horas		36

Finalmente...



El punto culminante de nuestro programa de emprendimiento fue, sin duda, el tan esperado "Demo Day". Este evento, celebrado en la sede Prado de Triple A, ofreció a nuestros asociados la oportunidad única de presentar sus proyectos empresariales ante un comité evaluador interdisciplinario y la comunidad en general. Con entusiasmo y determinación, cada emprendedor exhibió su trabajo con orgullo, compartiendo no solo sus productos y servicios, sino también su visión y pasión por el emprendimiento.



La atmósfera estaba cargada de energía y creatividad, mientras los visitantes recorrían los diferentes stands, interactuaban con los emprendedores y exploraban las innovadoras propuestas de negocio. Desde productos artesanales hasta servicios digitales, la diversidad de emprendimientos reflejaba la riqueza y el talento de nuestra comunidad asociativa.

Para nuestros asociados, este evento representó mucho más que una simple exposición de negocios; fue una oportunidad de crecimiento personal y profesional. Al enfrentarse al escrutinio del comité evaluador y recibir retroalimentación constructiva, pudieron fortalecer sus habilidades de comunicación, mejorar sus estrategias comerciales y ganar confianza en sí mismos y en sus proyectos.



Además, el "Demo Day" no solo fue una plataforma para mostrar sus emprendimientos, sino también una oportunidad para establecer conexiones valiosas y crear redes de apoyo dentro de la comunidad empresarial. El intercambio de ideas, la colaboración y el espíritu de camaradería que se vivieron durante el evento dejaron una impresión duradera en todos los participantes, reafirmando el poder del emprendimiento para transformar vidas y comunidades.

Directorio

De Emprendedores



Sabor criollo y café vegano

Rafael Peña
COLABORADOR

Sabor criollo y café vegano (café de soya)

☎ 3126703921
@sabor_criollo_y_cafe_vegano
✉ jacabar.07@gmail.com



Leivis Ortiz (Diseño de Modas)

Eliana Turoco
LEIVIS MARTI ORTIZ A
COLABORADOR

Leivis Ortiz ropa cómoda, accesible y de calidad.

☎ 3002264272
@leivis_ortiz
✉ leivismarith@gmail.com



Anye's Crochet

Carlos Rodríguez Pizano
ANGELA BOLAÑO
COLABORADOR

Tienda de bolsos hechos a mano con trapillo crochet, así como carteras, fajones, tapetes y muchas otras.

☎ 3175865911
@anyescrochet
ambolaod@mi
.edu.co



Piangere

Luz Marina Rodríguez
KEVIN VIZCAINO
COLABORADOR

E-commerce de Accesorios

☎ 3013862796
@piangere.co
✉ kvizcaino@gmail.com



ChicCosmetics

Leiner Jimenez Polo
SHIRLEY PEREZ
COLABORADOR

Venta de maquillaje y artículos de belleza

☎ 3016374845
@chic_cosmetic31
✉ shirlyastriperezpolo@gmail.com



A&O picadas caseras

Adalberto Torres Vasquez
OLGA VASQUEZ
COLABORADOR

Fabricación y venta de picadas y pasa bocas.

☎ 3008393086
✉ tvrover-1@hotmail.com



Entre puntadas de amor

Orlando Merlano
SULAIMA CANTILLO
COLABORADOR

Empresa dedicada a la confección

☎ 3003325754
@entrepuntadasdeamor.bq
✉ sulaimacantillov@gmail.com



Mujer Triunfante

Ana Milena Díaz
COLABORADOR

Conformación de una Red de Mujeres Emprendedoras, que busca fortalecer de manera integral a las mujeres y sus familias.

☎ 3014367072
@mujerestriunfantes
✉ ana.diaz@aaa.com.co



Kanapka

Eneida Arteta
COLABORADOR

Restaurante Comidas y cocteles.
☎ 3508170999
@kanapkaquilla
✉ eneida.arteta@aaa.com.co



Mema Bows

Esther Ortiz Espinosa
COLABORADOR

Accesorios para el cabello hechos a mano.
☎ 3164743668
@mema_bows
✉ esther.ortiz@aaa.com.co



POLITA AMOR Y SABOR

Liliana Piñeres A
COLABORADOR

Antipasto es un aperitivo a base de berenjenas mezclado con vegetales. Saludable ideal para entradas y acompañar otros platos.
☎ 3046763593
@polita.amorysabor
✉ lila_pineres@yahoo.es



Oil Green del caribe

Luisi Alvarez
COLABORADOR

Empresa dedicada a la recolección de aceites usados en comercio, casas, edificio e industria que lo generen para transformarlo en combustible renovable y amigable con el medio ambiente (Biodiésel) entre otros productos.
☎ 3232153337
✉ alvarez-4791@hotmail.com



Mayna Boutique

Graciela Leguía
MAYRA ZAMBRANO DE LEGUIA
COLABORADOR

Diseño y elaboración personalizada de pijama y vestidos de baño.
☎ 3002723652
@_Mayna_col_
✉ gracielaleguia@gmail.com



Rentamoto a toda Rueda

Sixto Gancerant
COLABORADOR

Alquiler de Motocicletas en Barranquilla
☎ 3002224252
@rentamotooficial
✉ sixtotullogc1990@gmail.com



ALGO RICO

Ivan Peña Jimenez
COLABORADOR
ANGELICA DE LA HOZ

es un emprendimiento de mini bocados Gourmet
☎ 3104623799
@algorico_caterin
✉ angy021884@fmail.com



Actividades De Bienestar

Cumpleaños y quinquenios

A todos los asociados durante el 2023, se les regaló en el mes de su cumpleaños \$120.000 o su valor proporcional al tiempo de permanencia en Fontriplea en el año inmediatamente anterior.

Se beneficiaron 1.349 asociados activos. Se muestra por empresas, los regalos entregados:

CUMPLEAÑOS 2023		
EMPRESA	TOTAL	CANT
TRIPLE A	\$ 140.220.000	1277
FONTRIPLEA	\$ 840.000	7
AMERIKA T.I.	\$ 2.320.000	22
FUNDACION TRIPLEA	\$ 340.000	5
ASAA S.A. ESP	\$ 750.000	12
ASOCIADOS EXTERNOS	\$ 3.080.000	26
CANAL EXTENSIA	\$ 1.170.000	10
TOTALES	\$ 148.720.000	1.349

QUINQUENIOS 2023		
EMPRESA	TOTAL	CANT
TRIPLE A	\$ 11.550.000	83
FONTRIPLEA	\$ 150.000	1
AMERIKA T.I.	\$ 300.000	3
ASOCIADOS EXTERNOS	\$ 1.100.000	9
TOTALES	\$ 13.100.000	96

El regalo de cumpleaños es el beneficio más valorado por los asociados según las encuestas de satisfacción.

A nuestros niños ahorradores también les obsequiamos un detalle en su cumpleaños.

Los quinquenios son un producto de fidelización por antigüedad de 5, 10, 15 y 20 años ininterrumpidos.

Fonahorritos

Durante este último año, hemos tenido el privilegio de celebrar los cumpleaños de 117 niños ahorradores con regalos especiales del producto de ahorros: Fonahorritos. 🎁

Estos momentos tan especiales no solo nos llenan de felicidad, sino que también nos permiten compartir momentos de alegría y crear recuerdos inolvidables.

Además, en colaboración con nuestro aliado Kupi, hemos cargado bonos especiales para disfrutar en Popsy. 🍦 Queremos que cada momento sea dulce y especial, por eso nos hemos asegurado de que nuestros pequeños asociados puedan disfrutar de deliciosos helados con sus amigos y familiares.

Y eso no es todo, en el mes de diciembre, todos nuestros niños recibieron bonos de Salvators Pizza para disfrutar en familia. 🍕 Porque sabemos lo importante que es compartir momentos especiales alrededor de la mesa, queremos asegurarnos de que cada familia asociada pueda disfrutar de una deliciosa comida juntos.

En Fontriplea, no solo nos preocupamos por su bienestar financiero, sino que también nos preocupamos por crear momentos especiales y fortalecer los lazos familiares.

¡Gracias por ser parte de nuestra familia y permitirnos compartir estos momentos especiales juntos! ❤️

Otros servicios

MEDICINA PREPAGADA:

En el transcurso del año 2023, efectuamos desembolsos superiores a los \$340 millones hacia las distintas instituciones de medicinas prepagadas con las cuales mantenemos Convenios. Fueron 117 asegurados.



EXEQUIAS:

Para finales de diciembre de 2023, el 100% de los asociados contaban con un plan exequial individual. Se destinaron más de \$39 millones para cubrir los gastos relacionados con este servicio, el cual se ofrece como un beneficio adicional sin costo para nuestros asociados, y que hace parte de un patrocinio de las empresas patronales. Asimismo, 620 familias estaban amparadas por el plan exequial familiar, registrando pagos cercanos a los \$132 millones durante el año 2023.



SEGURO DE VEHÍCULOS:

Nuestra póliza colectiva de vehículos brinda cobertura a más de 130 automóviles. Durante el año 2023, se efectuaron pagos por primas de seguros que superaron los \$269 millones.



SEGURO DE HOGAR Y VIDA:

Un total de 40 propiedades están amparadas por nuestra póliza de hogar, con desembolsos por este concepto que alcanzaron los \$14.5 millones en el año 2023. Además, al finalizar dicho año, cinco de nuestros asociados estaban protegidos por pólizas de vida, generando pagos por un total de \$7.3 millones en el transcurso del mismo periodo.



Se acerca la Asamblea General de Delegados 2023

Se celebrará el próximo **viernes 17 de marzo** y por esto te recordamos quienes son los asociados que te representarán en este evento para la toma de decisiones. (Descarga el archivo adjunto).
Acude a ellos si tienes recomendaciones y dales todo tu apoyo.
Para más información envíanos un correo a contacto@fontriplea.com.co

Fontriplea invita a todos los Papás a un desayuno en su sede

¡Programate para asistir!

Día	Sede	Lugar	Horario
Martes 20 junio	Prado	Sala Aguas	7:30 am.
Miércoles 21 junio	Recreo	Gerencia Comercial	7:30 am.
Jueves 22 junio	Acueducto	Casino	7:30 am.
Viernes 23 junio	Recreo	Casino	5:30 am.

"Un padre tiene la sabiduría de un maestro y la sinceridad de un amigo"

Se acerca la Asamblea General de Delegados Fontriplea

Entérate de todo lo referente a la **Asamblea de Delegados**, a celebrarse el próximo 17 de marzo de 2023.

- Resolución de convocatoria
- Propuesta de Junta Directiva
- Boletín Asambleas Fontriplea
- Para realizar proposiciones y recomendaciones haz clic en el enlace inferior.

Para más información puedes ir a: www.fontriplea.com.co

LOS TIBURONES ALIENTAN DESDE PEQUEÑOS
Llévalos al estadio

COMPRA TU ABONO OCCIDENTAL - ORIENTAL Y TE REGALAMOS OTRO PARA UN NIÑO*
*Niños de 5 a 12 años

LOS ABONOS DE GRADERIA SUR Y NORTE TENDRAN UN **25% DE DCTO.**

LOCALIDAD	PRECIO
Occidental Alta	\$867.000
Occidental Baja	\$867.000
Oriental Alta	\$434.000
Oriental Baja	\$434.000
Palco Occidental	\$867.000
Palco Oriental	\$434.000
Norte	\$196.000
Sur	\$196.000

Si quieres tomar tu abono del junior, haz click en el enlace inferior y diligencia la autorización de descuento.

Para más información escribenos a contacto@fontriplea.com.co

FERIA DE VEHÍCULO Y MOTO FONTRIPLEA

La próxima semana estaremos visitando tu sede:

¡Programate!

¡Nuevo! Financiamos hasta el 100% del valor del vehículo.
¡Nuevo! Puedes financiar hasta el 90% del vehículo. (El valor comercial debe ser certificado por entidades reconocidas).
¡Nuevo! Agrega a crédito para vehículo con solo 3 meses de antigüedad.
Si eres asociado y tienes perfil comercial, solicita y recibe un crédito a tu medida gratis.

Para más información escribenos al: 314 554 0992

Ya puedes solicitar tu ANTICIPO de PRIMA

En octubre y hasta el 15 de noviembre puedes realizar un adelanto de tu prima de diciembre, hasta lo causado a la fecha.

Debes enviar tu **dos últimos comprobantes de nómina** al correo: contacto@fontriplea.com.co, para realizar tu solicitud.

Para mayor información escribenos al número 314 5540992

Consolida tus créditos y avanza

Te brindamos opciones para mejorar tus finanzas, cambiando nuestra forma de financiar los créditos.

Lineas de créditos:

01. Compra de cartera Tasas desde 1.4%
02. Ahorrador 10 Tasas desde 1.7%
03. Educativo Tasas desde 1.2%

Desde el día de hoy y hasta el 30 de julio podemos unificar tus créditos que tengan más de 3 meses.

Envíanos tus 3 últimos comprobantes de nómina al correo: contacto@fontriplea.com.co
¡Realiza registros! ¡El financiamiento es gratis!

PINTA TU NAVIDAD CON FONTRIPLEA

Invitamos a nuestros niños a dibujar la **Navidad de Navidad** que entregaremos a los asociados en diciembre. Reciben sus kits para elaborar los dibujos.

Edades:
Entre 5 a 7 años - Categoría 1
Entre 8 a 11 años - Categoría 2

Para inscribirte debes enviar un correo electrónico a activos@fontriplea.com.co y colocar tu nombre, cédula, número celular, sede de trabajo, nombre del niño y edad.
***Cupos limitados**

¿Y tú para qué ahorras?
Elige la modalidad de ahorro con la que quieras comenzar.

FONTRIPLEA te brinda las opciones:

01. Ahorro programado: Desde \$50,000 mensuales. Tasa desde \$2.5%.
02. Pensions: Desde 12 años. Tasa 0.000%.
03. Ahorro vacacional: Desde \$20,000 mensuales. Tasa 0.000%.
04. CDTA: Desde 12 años. Tasa 0.000%.
05. Ahorro educativo: Desde \$20,000 mensuales. Tasa 0.000%.

Haz clic aquí para **aperturar tu ahorro en Fontriplea**

Hasta el 31 de julio de 2023 se reciben todos los comprobantes. Por mostrar un ahorro recibes entradas dobles de crédito.

Actualiza tus datos con Fontriplea

Y participa en el sorteo de 1 pase doble (Tiburón Norte Alta) para el partido de **Colombia vs Uruguay**.
Tienes hasta el miércoles 11 de octubre a las 2:00 pm, para participar.

Haz clic aquí para diligenciar el formato

¡Apoya a Fontriplea y a tu selección!

Cualquier inquietud escribenos al 3145540992

48
Mailings
Enviados

17.599
SMS enviados
exitosamente

23.195
Mensajes de
Whatsapp
entregados

Gestión de las Comunicaciones

Omnicanalidad

Durante el mes de agosto, implementamos el Multiagente, una herramienta diseñada para promover la omnicanalidad y ofrecer una experiencia uniforme a nuestros usuarios en todos los puntos de contacto.

Esta innovadora solución canaliza las inquietudes, solicitudes y consultas de nuestros asociados a través del número único (+57)314-5540992, así como de cualquier otro medio de contacto, como Facebook, Instagram, nuestra página web y WhatsApp. Nuestros analistas de crédito se encargan de brindar respuestas rápidas y efectivas en todos estos canales, garantizando así una experiencia coherente y satisfactoria para los asociados en cada interacción.

La omnicanalidad se ha convertido en una tendencia clave en el mundo del marketing, ya que permite a las empresas ofrecer una experiencia integrada y sin fisuras a través de múltiples canales de comunicación.

					TOTAL
AGOSTO	3	457	0	13	473
SEPTIEMBRE	1	498	0	9	508
OCTUBRE	7	741	2	17	767
NOVIEMBRE	21	504	2	10	537
DICIEMBRE	7	439	0	1	447
TOTAL INTERACCIONES					2732

En un entorno digital cada vez más diverso y complejo, la omnicanalidad permite a las empresas adaptarse a las preferencias cambiantes de los clientes y ofrecer una experiencia consistente en todos los puntos de contacto. Al proporcionar una experiencia unificada en todos los canales, las empresas pueden mejorar la satisfacción del cliente y fortalecer su relación con la marca.



Transferencia Social

En el año 2023, Fontriplea continuó fortaleciendo su compromiso con la responsabilidad social, brindando apoyo tangible a nuestros asociados y sus familias a través de una variedad de iniciativas. Durante este período, dedicamos recursos significativos a programas diseñados para mejorar su calidad de vida y promover su bienestar.

Desde obsequios de cumpleaños y entregas de anchetas navideñas hasta el respaldo educativo mediante becas para pregrado y postgrado a través de convenios, así como el impulso a emprendedores a través de premios y auxilios, nuestras acciones abarcaron una amplia gama de necesidades y aspiraciones. Además, proporcionamos apoyo financiero a través de transferencias bancarias subsidiadas y auxilios en situaciones de calamidad, demostrando nuestro compromiso con la solidaridad y el bienestar integral de nuestros asociados y sus seres queridos.

En conjunto, estas inversiones sociales totalizaron \$673 millones de pesos, reflejando nuestra firme dedicación a generar un impacto positivo y sostenible para nuestros asociados y sus familias.

RUBRO	2023	# Beneficiados
Obsequio de Cumpleaños	\$ 146.820.000	1349
Entrega de Anchetas Navideñas	\$ 113.183.094	1450
Rentabilidad de Ahorros Voluntarios	\$ 83.809.602	201
Bono Confianza	\$ 80.000.000	1446
Actividades y Eventos	\$ 51.186.097	1480
Toma todo: actividad 30 años Fontriplea	\$ 42.200.000	1480
Cuota obsequio Ahorro Navideño	\$ 29.332.600	1480
Becas 15% pregrado y postgrado Convenio Universidades	\$ 18.492.720	21
Transferencias Bancarias subsidiadas	\$ 18.146.877	1847
Premio semilla y Auxilios por Emprendimiento	\$ 18.040.000	7
Bonos Quinquenio (Aniversario 5, 10, 15 y 20 años)	\$ 13.750.000	96
Mujeres con Proposito	\$ 13.000.000	50
Auxilio de Calamidad	\$ 12.090.000	22
Revalorizacion de Aportes Sociales	\$ 11.661.114	1480
Escuela Emprender 6ta Cohorte	\$ 9.372.250	29
Auxilio de Natalidad	\$ 7.540.700	47
Auxilio de Calamidad Especial	\$ 3.506.150	21
Auxilio de Defunción	\$ 1.000.000	4
TOTAL INVERSION SOCIAL	\$ 673.133.228	

Comite de Control Social

Informe



INFORME COMITÉ DE CONTROL SOCIAL

El Comité de Control Social del Fondo de Empleados de la empresa Triple A S.A E.S.P. presenta a los asociados, delegados y miembros de los órganos de control el informe de las actividades realizadas en el período comprendido entre enero y diciembre de 2023, detallando reuniones realizadas, acciones y actividades desarrolladas, trámite de quejas presentadas por asociados, procesos disciplinarios y demás funciones propias de su competencia.

El actual comité de Control Social, está compuesto por:

CARGO	NOMBRES
Presidente	Jesica Paola Rodríguez Meza
Secretario	Katherine Espinoza Oliveros
Principal	Leonardo Rúa de la Hoz
Suplente	Sheylla Patricia Cabrera Pawels
Suplente	Idalis Sanchez Gutiérrez

A marzo de 2024 realizamos cuatro (4) sesiones ordinarias, en esta oportunidad de forma virtual, dejando en cada sesión el acta correspondiente, las cuales están a disposición de todos los asociados, en una AZ física en custodia de las oficinas del fondo de empleados.

1. SEGUIMIENTO Y VERIFICACION DE LA GESTION SOCIAL AÑO 2023.

Sobre las actividades que desarrolló Fontriplea durante el 2023 y que generan valor a nuestros asociados, el Comité de control social destaca:

- Se entregaron más de \$25 millones en auxilios de calamidad, natalidad, defunción, impactando a 97 asociados.
- Durante enero a diciembre del año 2023, con cargo al fondo de bienestar se ejecutaron más de \$161 millones con destino al pago de Cumpleaños y Quinquenios de nuestros asociados.
- El Comité de Control social reviso las actividades, bonos y merchandising entregados en todo el año por el fondo de empleados en donde se invirtieron \$51 millones en: Apertura de plan mascotas, Campañas de ahorro, Campaña de Afiliación, día de la mujer, día del padre, vacaciones recreativas, Feria de vehículo, feria navideña, actualización de datos, pinta tu navidad, tránsito a tu empresa, mujeres con propósito, conéctate con Fontriplea, campaña de salud financiera, escuela emprender, regalos Fonahorritos, actividades de Halloween, entre otras.
- El Comité de Control Social reviso el pensum educativo de las 36 hrs ofertadas por la Universidad de Cartagena, distribuido en el plan de formación presencial y 10

módulos cursados por los participantes del programa Emprender; así mismo, se validó el listado de asociados inscritos en la sexta generación del Programa Emprender.

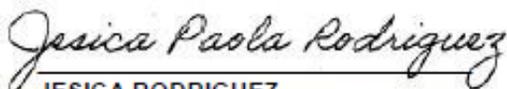
- La administración guiada por recomendación de este comité sigue manteniendo sus canales de comunicación con los asociados por físico para PQR en las oficinas del F.E ubicadas en la sede de Acueducto. Adicionalmente se creó el correo cocoso@fontriplea.com.co para el mismo fin.

De parte del Comité de Control Social, reiteramos nuestro agradecimiento a todo el equipo de nuestro Fondo de Empleados, resaltando la labor de nuestro equipo de servicios por el logro de los resultados durante este 2023, reflejados en una meta histórica de colocación de créditos, obteniendo así, el más alto indicador de los últimos años. Igualmente, resaltar el compromiso y trabajo en equipo, de todo el personal administrativo, quienes cada día se esfuerzan por mejorar y mantener la calidad en los procesos de atención de nuestros asociados y los productos ofertados.

Vale la pena destacar el éxito de las actividades desarrolladas en el marco de la celebración de los 30 años de servicio de nuestro Fondo de Empleados, motivo de orgullo y confianza para continuar trabajando un mayor crecimiento.

Se firma a los 26 días del mes de febrero de 2024.

Cordialmente.



JESICA RODRIGUEZ
Presidente.



KATHERINE ESPINOZA
Secretario.

Resultados Económicos

Balance Financiero



\$79.5

millones

Entregados a los asociados
como rendimiento a sus
ahorros

\$1,202

millones

En ahorros voluntarios



\$9,774

millones

En aportes sociales y
ahorros permanentes

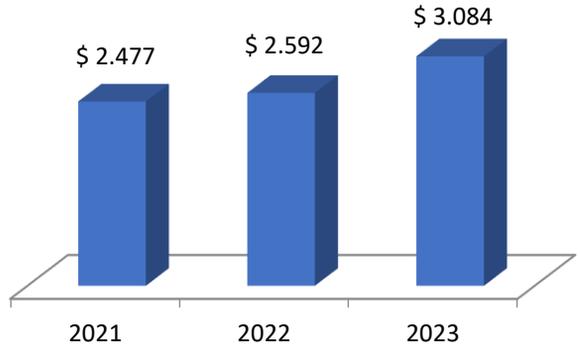
Ahorros

En FONTRIPLEA, nos enorgullece brindarte siempre la mejor rentabilidad en tus ahorros, permitiéndote alcanzar tus objetivos profesionales, familiares y laborales. A través de una planificación cuidadosa y hábitos de ahorro sólidos, te ofrecemos la oportunidad de hacer realidad tus sueños.

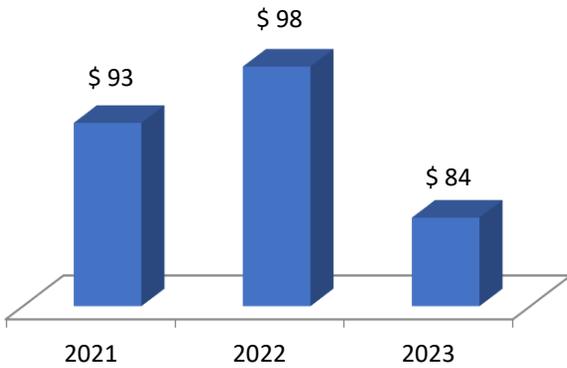
MODALIDADES DE AHORRO

En FONTRIPLEA, un total de 301 asociados participan en nuestros programas de ahorros voluntarios, lo que representa el 20% de nuestra base social. A continuación, te presentamos un resumen del acumulado de los últimos 3 años para cada uno de nuestros productos de ahorro:

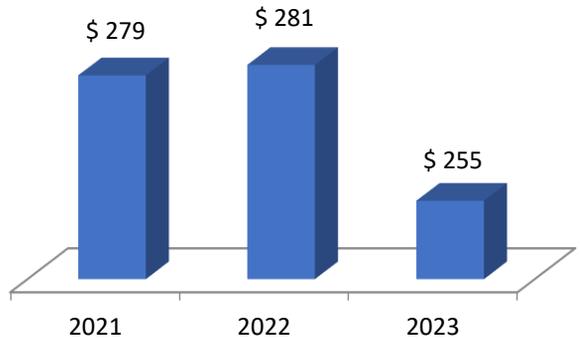
Ahorros & Aportes



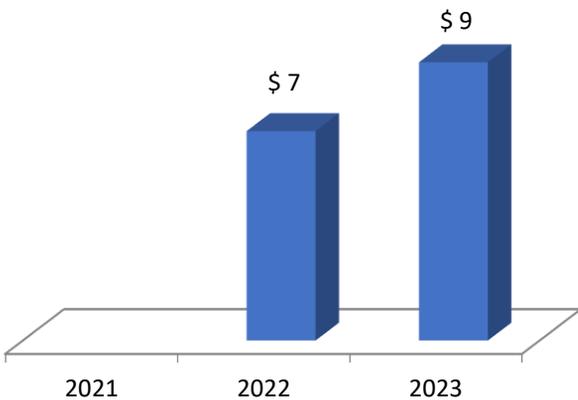
Fonahorritos



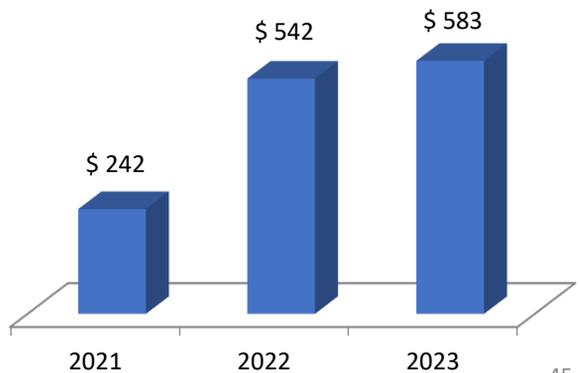
Ahorros programados



Vacacional



CDATS



El 20% de la base social, tiene un producto voluntario de Ahorros.

Año	Programado	CDAT	Fonahorritos	Vacacional	Total general
2023	202	3	89	7	301
2022	187	10	95	9	301
2021	245	39	129	0	413
2020	220	20	126	0	366

otros beneficios por ahorrar:

\$29.3

millones

En cuota de ahorro
navideño obsequiada

\$4.2

millones

En incentivos para niños
ahorradores



Actividad: toma todo
agosto

\$9.878

millones

En créditos colocados en el 2023.

74%

De los asociados tienen por lo menos 1 credito con Fontriplea

2.056

solicitudes de créditos y servicios atendidas

Créditos y servicios

Creditos colocados por modalidad:

Libre Inversión \$4,782,911,016

Ahorrador 10 \$3,279,947,763

Compra de Cartera \$1,422,987,508

Vehículo \$1,189,541,516

Modalidad de Servicios \$398,830,375

Reestructuración \$291,877,267

Vivienda \$248,174,839

Educativo \$168,831,809

Moto \$105,851,984

Crédito Fácil \$37,642,343

Unificación Créditos \$28,545,806

Calamidad \$14,614,429

Anticipos \$10,690,654

Libre Inversión \$9,173,612

Seguros y Convenios \$5,509,041

Impuestos \$1,236,810

Total general \$12,002,190,532

En el panorama financiero de Fontriplea, la diversidad es la clave del éxito.

Con más de 12 mil millones de pesos en cartera y colocación por \$9.878 millones asignados a diferentes líneas de crédito, nuestra institución ofrece un abanico de opciones para cada necesidad y aspiración.

Desde la libre inversión hasta préstamos para vivienda, educación y emergencias, nuestro portafolio abarca todas las etapas de la vida.

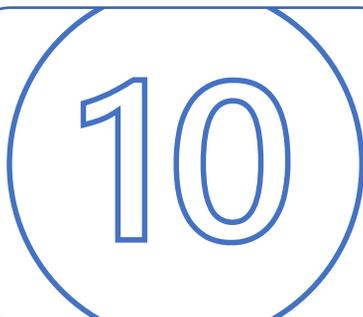
Estas cifras no son solo números, sino la manifestación de nuestro compromiso de apoyar a nuestros asociados en cada paso de su camino hacia el progreso financiero.

Con tasas competitivas y procesos eficientes, estamos aquí para convertir los sueños en realidades tangibles, ofreciendo soluciones financieras adaptadas a las necesidades individuales de cada persona.

Saldos en cartera por línea de crédito



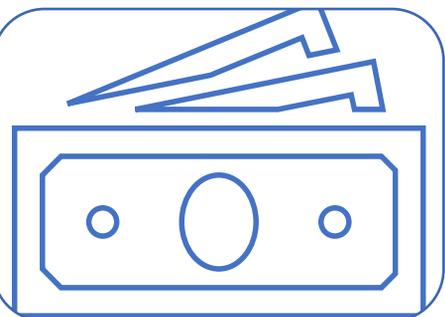
Libre Inversion
\$4.782



Ahorrador 10
\$3.279



Calamidad \$14



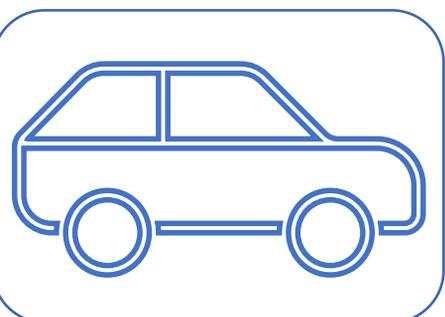
Credifacil \$37,6



Educativo \$168



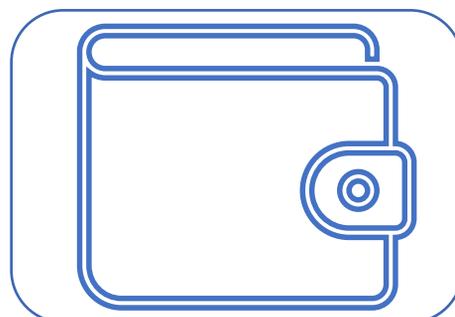
Servicios \$398



Vehículo \$1.189



Vivienda \$248



Compra de
Cartera \$1.422

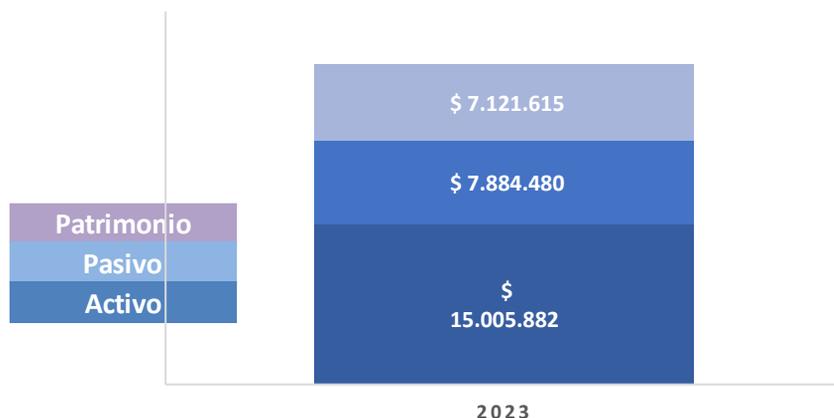
Cifras expresadas en millones de pesos

PRINCIPALES CIFRAS

En el año 2023, Fontriplea experimentó un crecimiento significativo en varias áreas clave de su desempeño financiero. Destacan un aumento del 47% en el activo total, ascendiendo a \$15.005.882, mientras que el pasivo y el patrimonio también mostraron incrementos del 58% y 38%, respectivamente. Además, la cartera total y los ingresos aumentaron en un 32,6% y 55%, respectivamente, indicando una sólida actividad crediticia y un crecimiento en la generación de ingresos.

	2022	2023	Variacion
NUMERO DE ASOCIADOS	1512	1480	-2%
ACTIVO	\$ 11.439.509	\$ 15.005.882	31%
PASIVO	\$ 5.246.031	\$ 7.884.480	50%
PATRIMONIO	\$ 6.193.478	\$ 7.121.615	15%
CARTERA TOTAL	\$ 10.123.718	\$ 11.850.783	17%
AHORROS Y APORTES	\$ 9.848.671	\$ 9.838.318	0%
FONDO DE LIQUIDEZ	\$ 485.000	\$ 512.418	6%
INGRESOS	\$ 1.425.794	\$ 2.062.355	45%
COSTOS Y GASTOS	\$ 1.248.032	\$ 1.572.453	26%
EXCEDENTES	\$ 177.760	\$ 489.902	176%

ESTRUCTURA FINANCIERA

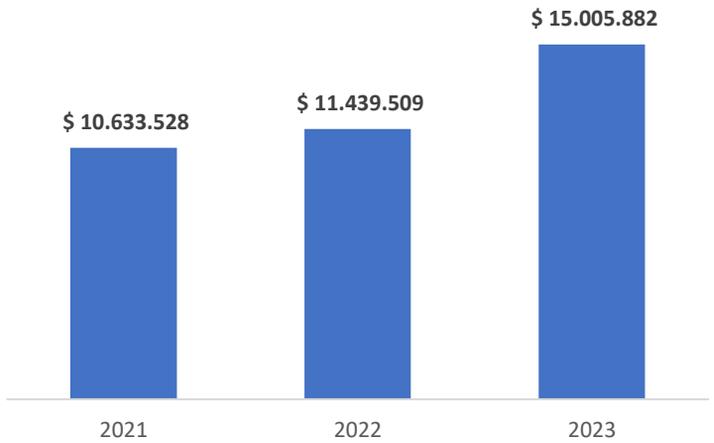


Fontriplea es un fondo de empleados sólido en su estructura financiera. Lo que nos permite ser una entidad de segundo nivel de supervisión ante la Supersolidaria por nivel de activos con corte 31 de diciembre de 2023.

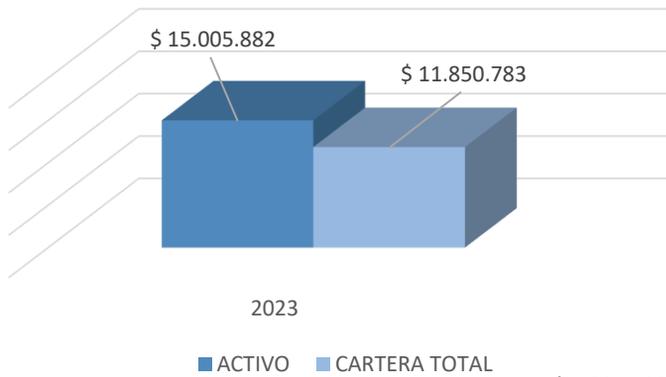
Análisis Financiero

Activos

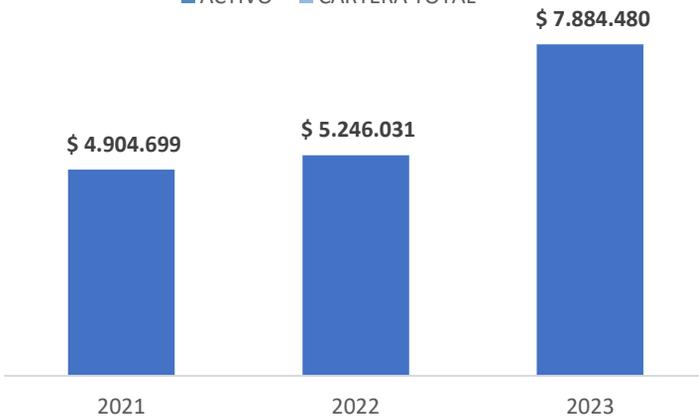
En 2023, se cerró con un activo de \$15.005 millones frente a \$11.439 millones del año anterior, reflejando un aumento del 31,28%. La cartera de créditos, como cuenta más representativa, experimentó un crecimiento del 32,6%, acumulando \$11.850 millones comparado con los \$10.123 millones del año anterior.



Activo vs Cartera



La cartera de créditos es nuestro mayor activo productivo, con una participación del 79% sobre el total de Activos de Fontriplea.

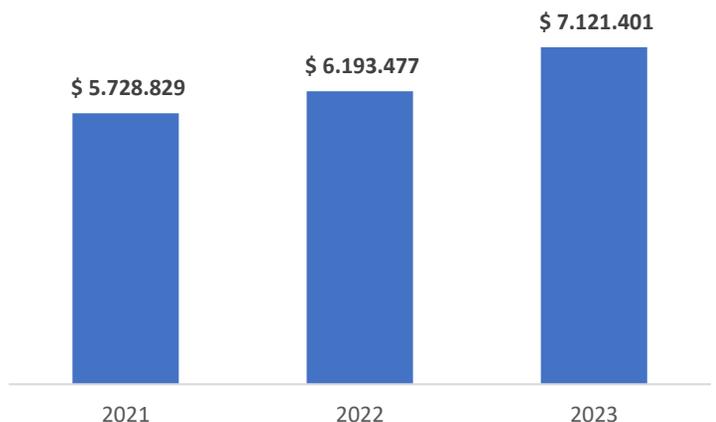


Pasivos

Los pasivos cerraron en \$7.884 millones frente a los \$5.246 millones del año anterior, mostrando una variación positiva del 50,19%. Los ahorros permanentes experimentaron un aumento de \$322 millones, lo que representa un crecimiento del 8,57%.

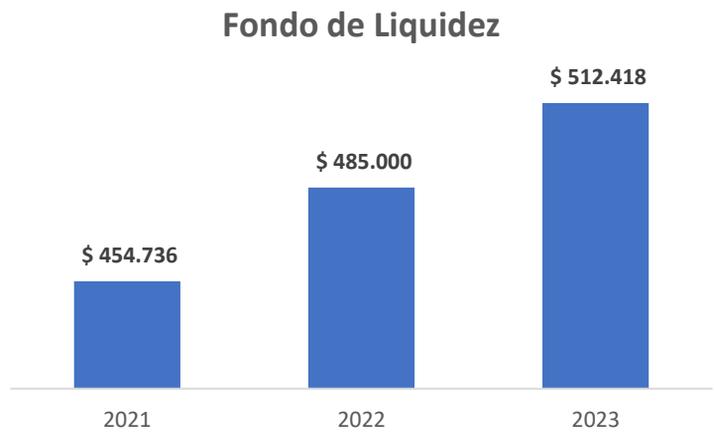
Patrimonio

El patrimonio alcanzó los \$7.121 millones al cierre del 2023, registrando un aumento del 15,13% respecto al año anterior, donde se situó en \$6.193 millones. Este incremento refleja la sólida salud financiera y el continuo crecimiento, fortaleciendo la capacidad para brindar apoyo y beneficios a los asociados.



Fondo de Liquidez

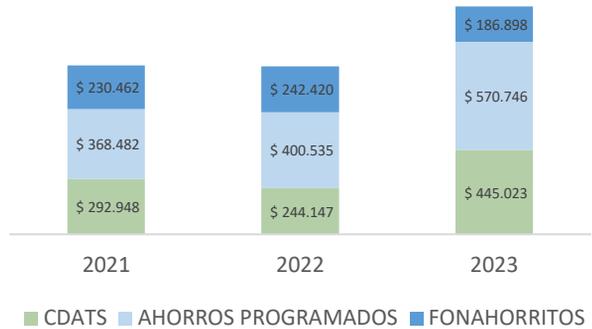
Durante el 2023, el fondo de liquidez experimentó un crecimiento del 5,69%, alcanzando un total de \$512 millones frente a los \$485 millones del año anterior. Este aumento demuestra la capacidad para mantener un respaldo financiero, garantizando la disponibilidad de recursos para afrontar contingencias y responder eficazmente a las necesidades.



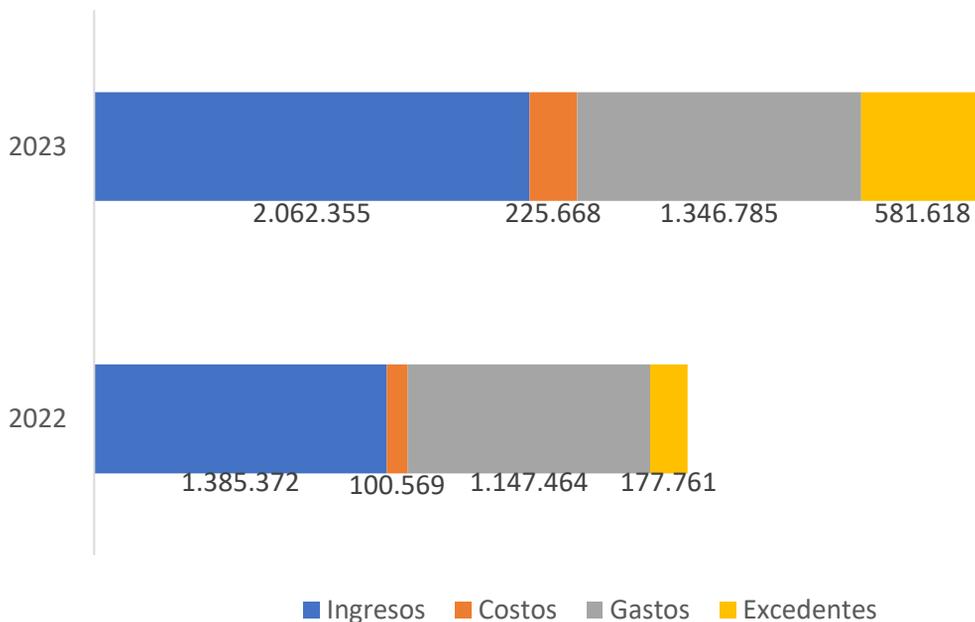
Ahorros Voluntarios

Los productos de ahorro voluntario representan los recursos depositados por los asociados en las diferentes modalidades de ahorros:

- ✓ Ahorro Programado
- ✓ Fonahorritos
- ✓ CDAT



Estado de Resultados



Ingresos: lo constituyen principalmente los ingresos por los intereses de los créditos, las recuperaciones de cartera, los ingresos por rendimientos financieros y por otros servicios tales como retorno de proveedores y otros ingresos no operacionales.

Costos: lo conforman los intereses reconocidos por los productos de ahorro que tienen los asociados en Fontriplea y los intereses que se pagan al sector financiero por los créditos.

Gastos: Son los rubros operacionales y de personal que tiene que solventar el fondo de empleados para su correcto funcionamiento. Así mismo, en los gastos se incluyen las inversiones de tipo social como el bono confianza, cumpleaños, cuota de ahorro navideño y ancheta de fin de año.

Excedente: Los excedentes alcanzados a diciembre son de \$489 millones 176% por encima a los alcanzados en el mismo periodo del año anterior.

Estas cifras del estado de resultados reflejan un notable crecimiento en los ingresos operacionales durante el período terminado el 31 de diciembre de 2023 en comparación con el mismo período del año anterior. Los ingresos por intereses de créditos experimentaron un aumento significativo del 41,92% debido al equilibrio de las tasas de interés, con las del mercado, producto de un análisis periódico del comité financiero. Alcanzando un total de \$1.882 millones en los ingresos, lo que evidencia un mayor volumen de actividades crediticias y una expansión en la cartera de préstamos. Asimismo, los ingresos financieros y administrativos también presentaron incrementos del 117% y 30% respectivamente, contribuyendo al crecimiento general del 44% en los ingresos operacionales totales, que ascendieron a \$2.062 millones.

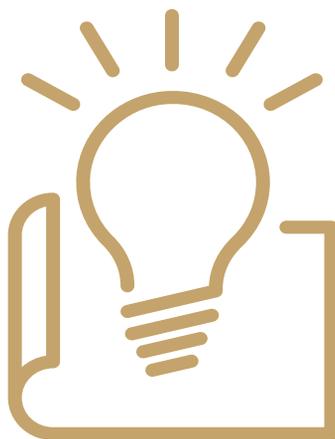
En cuanto a los costos y gastos, se observa un aumento en los gastos operacionales y financieros, lo cual es producto del apalancamiento con el sector financiero para colocar en cartera de créditos. Los costos por prestación de servicios aumentaron en un 29%, mientras que los gastos generales se incrementaron en un 21%. A pesar de estos aumentos, el fondo logró mantener un control eficiente sobre los costos operacionales, limitando el crecimiento total de los costos y gastos operacionales al 25%, que alcanzaron un total de \$1.572 millones en la suma de ambos.

Finalmente, los excedentes del ejercicio también reflejan un notable aumento del 75%, alcanzando un total de \$489 millones. Este incremento significativo en los excedentes indica una gestión financiera sólida y eficiente, que ha permitido al fondo generar mayores ganancias y fortalecer su posición financiera en el mercado, brindando beneficios tangibles a sus asociados y contribuyendo al crecimiento sostenible de la organización, ayudado de la nueva estrategia con su empresa filial Aqqua SAS, que permite la eficaz garantía para los créditos a través del afianzamiento, la cual ha contribuido a una disminución en los gastos generales asociados a seguros.

Estos excedentes serán presentados durante la Asamblea general para una distribución de los mismos de acuerdo con el ejercicio del 2024.

Planeación Estratégica

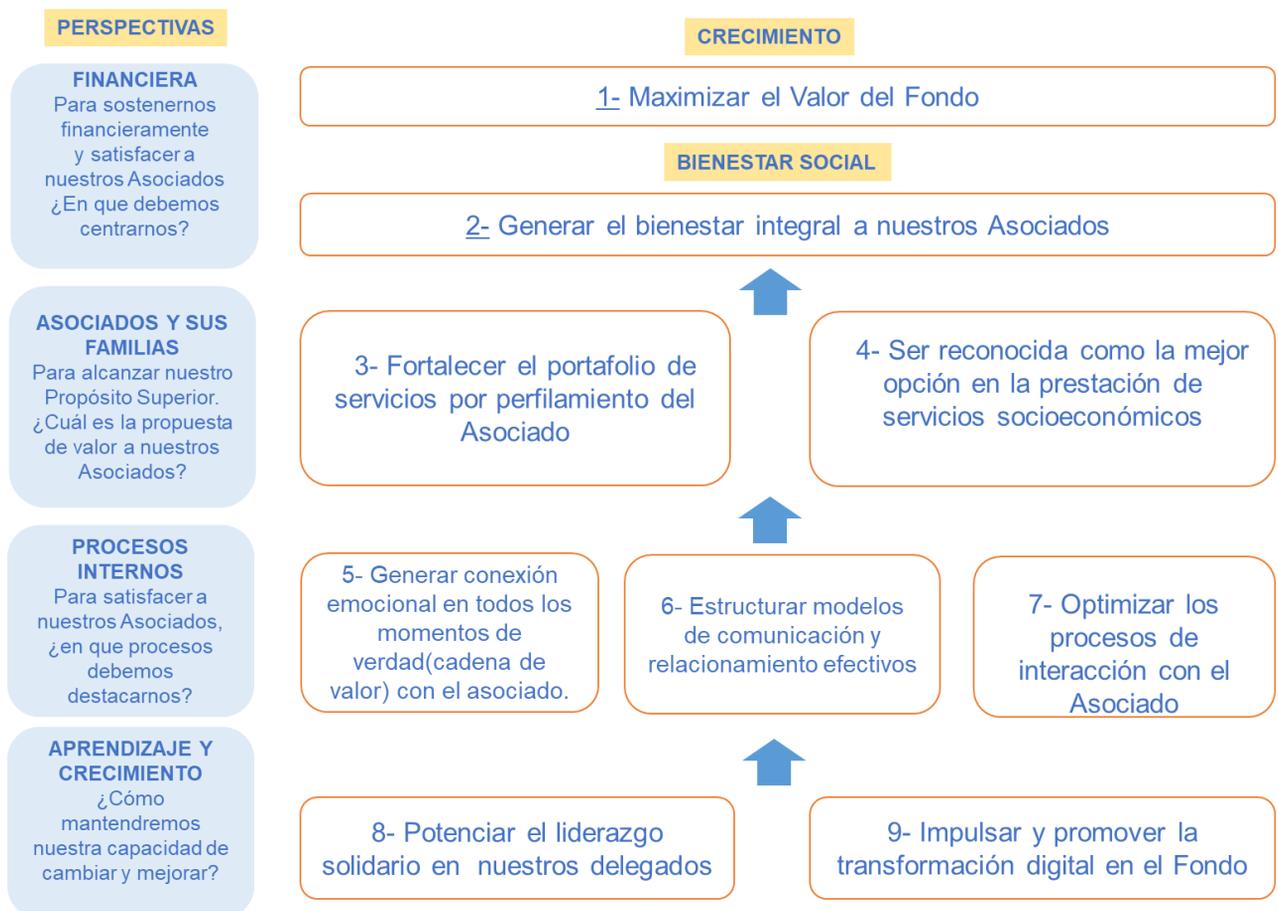
2023 - 2026



Mapa Estratégico

Basado en la metodología del Balance Score Card se ejecutó el plan estratégico de Fontriplea con miras al año 2026.

Para este fin se establecieron 9 objetivos estratégicos, asociados a cada una de las perspectivas del modelo. Específicamente 2 objetivos en la perspectiva de aprendizaje y crecimiento, 3 objetivos de procesos internos, 2 objetivos en la perspectiva de asociados y sus familias, y 1 objetivo en la perspectiva financiera tal cual como se ilustra a continuación.



Las iniciativas estratégicas en las que se trabajaron para darle cumplimiento a nuestra carta de navegación estratégica fueron:

- Desarrollo de nuevos negocios
- Mayor presencia en redes sociales
- Mejoras de la conectividad en las oficinas de Fontriplea
- Crear canales de comunicación dinámicos
- Actualización página web
- Revisión constante al reglamento de créditos.

Aspectos Generales

De cumplimiento



Aspectos Relevantes Post-Cierre del Ejercicio:

No se han registrado eventos significativos después del cierre del ejercicio hasta la fecha de elaboración de este informe, que requieran ajustes o revelaciones en los estados financieros y en las notas.

Perspectivas Futuras de la Entidad:

Fontriplea ha demostrado solidez en la prestación de sus servicios durante sus 30 años de trayectoria, con una gestión adecuada de sus intereses y resultados positivos.

Para el 2024, en vista de la inestabilidad económica global y los cambios socio-políticos en el país, la entidad mantendrá una postura prudente y bajo apetito de riesgo.

Se proyecta un crecimiento moderado del 2% en la actividad crediticia y un incremento del 1% al 3% en los excedentes, destinados a cubrir las necesidades sociales de la base y realizar inversiones estratégicas, incluyendo la estabilización de la operación de Aqqua Services SAS, como nueva unidad de negocio.

Además, se planifica la mejora de los procesos tecnológicos con la incursión de una nueva plataforma para los asociados, una APP y la materialización del proyecto de tarjetas de crédito.



Operaciones realizadas por los administradores:

Durante el año 2023, los miembros de la Junta Directiva y la Administración llevaron a cabo operaciones activas y pasivas en Fontriplea, cumpliendo con la normativa vigente y los procedimientos establecidos en los manuales y estatutos de la entidad.

Cumplimiento de Derechos de Autor y Propiedad Intelectual:

En conformidad con la legislación aplicable sobre derechos de autor y propiedad intelectual, Fontriplea garantiza que sus aplicativos cuentan con las licencias correspondientes y fueron adquiridos legalmente.

La base de datos utilizada para el almacenamiento de información está debidamente legalizada y protegida con las medidas de seguridad necesarias.

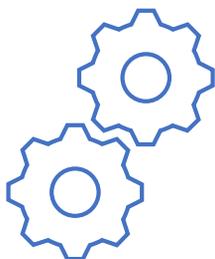
Asimismo, el sitio web de la entidad cuenta con certificación de seguridad informática SSL y cumple con los requisitos de la Ley 603 de 2000.

Actualización de la Información y Libre Circulación de Facturas:

Se llevaron a cabo campañas para actualizar los datos de los asociados, logrando un alto porcentaje de actualización a través de la plataforma en línea.

Además, Fontriplea asegura que no se limita la libre circulación de las facturas emitidas por sus proveedores de bienes o servicios, en cumplimiento de la normativa correspondiente.

Cumplimiento de Obligaciones Tributarias y de Seguridad Social:



Durante el año 2023, Fontriplea cumplió con los pagos al sistema de seguridad social y con las obligaciones fiscales nacionales, así como con los soportes requeridos por las autoridades tributarias.

Además, al cierre de este informe, no se registran demandas o acciones judiciales o administrativas contra la entidad ni contra sus representantes legales.



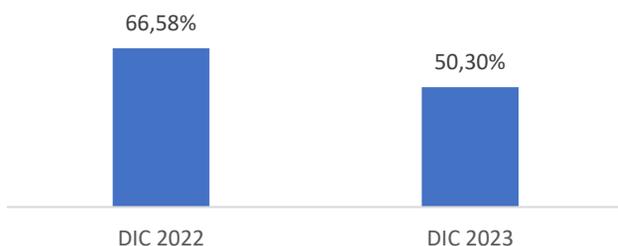
Sistema de Administración de Riesgos (SIAR)

Indicadores SIAR

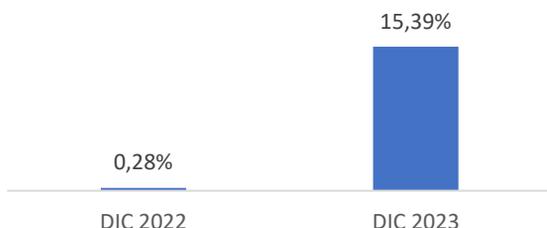
El sistema Integral de Administración de Riesgo SIAR monitorea mensualmente la gestión crediticia y financiera que se ven reflejadas a través de los indicadores, los más relevantes para el 2023 son los siguientes en comparación con el 2022

INDICADOR	DESCRIPCION	DIC 2022	DIC 2023	% VAR	UMBRAL		
Riesgo Crédito	Indicador de Crecimiento de Cartera	17,11%	39,74%	22,63%	>3%	0%-2%	<0%
Riesgo Crédito	Indicador de Cartera Vencida	0,97%	0,85%	-0,12%	<3%	3% -5%	>5%

Estructura Gastos de Administración



% Participación Obligaciones financieras en el pasivo



Los indicadores reflejan un resultado positivo para el cierre de año 2023 en comparación con el 2022, la variación positiva del 22.63% en la colocación de créditos, resalta el crecimiento de la cartera dado a la excelente labor comercial, a pesar de las altas tasas de interés y el alto componente inflacionario del 2023.

La cartera vencida mantiene un indicador óptimo por debajo del 1%, la gestión de cobro y el respaldo de la póliza de seguro de crédito comercial lograron una reducción del índice con respecto al 2022.

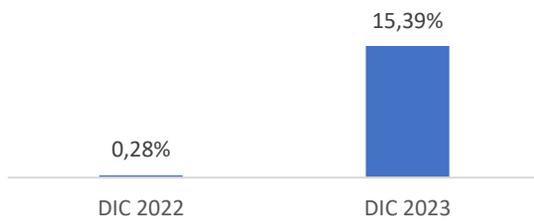
Indicadores Financieros

INDICADOR	DESCRIPCION	DIC 2022	DIC 2023	% VAR	UMBRAL		
Riesgo Operativo	Estructura Gastos de Administración	66,58%	50,30%	-16,28%	>3%	0%-2%	<0%
Financiero	% Participación Obligaciones financieras en el pasivo	0,28%	15,39%	15,11%	<3%	3% -5%	>5%
Financiero	Margen Operacional	7,10%	19,67%	12,57%	<10%	10%-20%	>20%

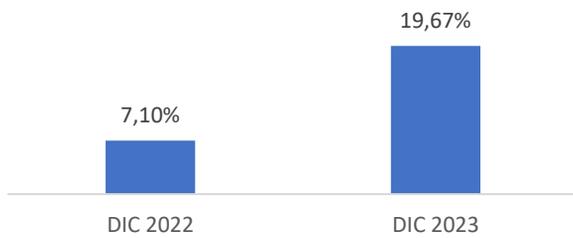
En cuanto a la estructura operativa y financiera, observamos una reducción del 16.28% en la proporción del gasto con respecto al ingreso en 2023 en comparación con 2022. Este descenso se atribuye a los ingresos generados por una exitosa colocación y los rendimientos financieros obtenidos de nuestras inversiones en CDT y Fiducias colectivas a lo largo del año. Como resultado, el margen operativo experimentó una variación positiva en comparación con el año anterior.

En lo que respecta a nuestras obligaciones financieras, estas aumentaron un 15% en relación con el año anterior. Este incremento se debe a la obtención de tres créditos con la banca cooperativa para impulsar la colocación de cartera y establecer la operación de la S.A.S AQCUA SERVICES, que forma parte de nuestro fondo. Sin embargo, a pesar de este aumento en el apalancamiento financiero, este no supera el 20% del total de los pasivos, lo que indica que nuestra operación está principalmente respaldada por los ahorros de nuestros asociados.

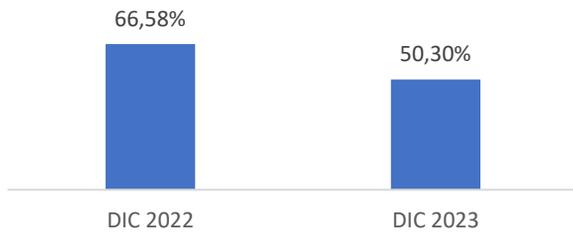
% Participación Obligaciones financieras en el pasivo



Margen Operacional



Estructura Gastos de Administración



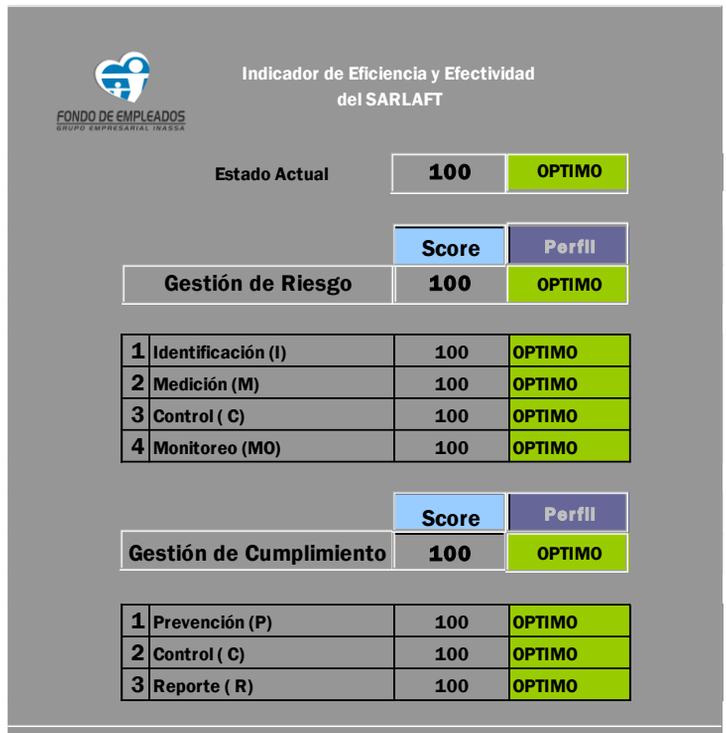
Sarlaft

Sistema de Administración del riesgo de LA/FT

Este indicador mantiene un nivel óptimo dado a la gestión realizada de las alertas por operaciones inusuales las cuales fueron en el año 33, de estas alertas todas fueron soportadas lo cual no genero incidencia en operaciones sospechosas

Consultas masivas

A través de la ayuda tecnológica por medio de la entidad Coopcentral que ofrece consulta de más de 200 listas a nivel nacional e internacional que están relacionadas a lista de delitos de Lavado de Activos, Corrupción, Delitos a la Hacienda Pública, Delitos Transnacionales, entre otros. Se realizó la consulta masiva, el resultado para este 2023 fue el siguiente:



	No	%
P Naturales sin Coincidencias	1482	93,7%
P.Juridicas sin Coincidencias	82	5,2%
P Naturales con Coincidencias	12	0,8%
P.Juridicas con Coincidencias	5	0,3%
Total Consultas	1581	100%



De este resultado concluimos lo siguiente:

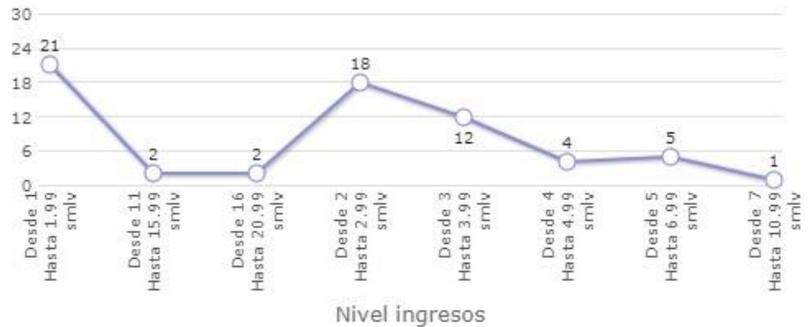
Las personas naturales que tienen coincidencia por Nro. de Identificación, sus nombres son totalmente diferentes a los registrados en nuestra base de datos, hecho puntual que no genera factor de riesgo.

Las personas naturales que tienen coincidencia por Nombre (Homónimo), de ellos tienen número de identificación totalmente diferente al que reposa en nuestra base de datos, ninguna aparece en listas ONU ni OFAC, hechos estos que no generan factor de riesgo.

Las personas naturales que coinciden totalmente en cedula y nombres no aparecen en listas Restrictivas OFAC y ONU, son personas que fueron en su momento candidatos a Juntas de Acción Comunal (JAL) y aparecen en la lista de consulta de candidatos elecciones Colombia, hecho este que tampoco genera factor de riesgo

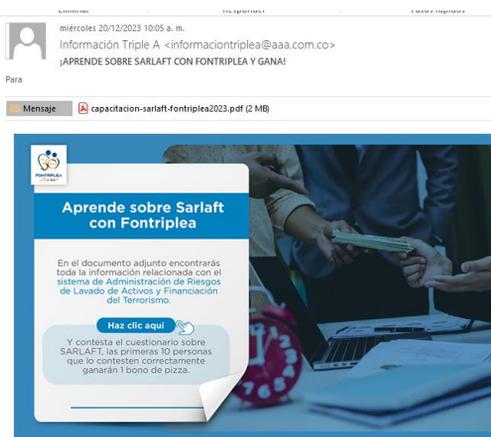
Segmentación de transacciones por nivel de ingresos.

En el seguimiento que hace nuestro software destaca el volumen de transacciones por el nivel de ingreso de nuestros asociados, las transacciones son las siguientes:



1. Prepago de Créditos: estas corresponden a pagos de créditos a través de consignaciones realizadas por los asociados a nuestra cuenta de ahorros y a la compensación de los créditos con los ahorros. En tal sentido estas alertas fueron revisadas concluyendo que no generaron riesgo ya que los pagos de créditos fueron realizado a través de compra de cartera por entidades vigiladas por Superfinanciera y las compensaciones del mismo aporte de los asociados
2. Retiros: corresponde a los retiros de ahorros a la vista que tienen los asociados esta variable compara el valor retirado vs el ingreso, la evaluación de esta variable no genero riesgo ya que son saldos ahorrados por los asociados a través de libranza
3. Consignación vs Ingreso: esta alerta toma en cuenta las novaciones de los créditos es decir cuando un crédito es prepago con un nuevo crédito, en este caso estas alertas no generan riesgo
4. Saldo CDAT: esta alerta muestra los Saldos consignados por asociados para la constitución de un CDAT, estas alertas fueron evaluadas teniendo como soporte la consignación de los asociados realizada desde su cuenta de ahorro y el documento de origen de fondos donde exponen la proveniencia de los mismos, dando como resultado ausencia de riesgo.

Formación



En el último trimestre del 2023 se llevó a cabo el plan de capacitación anual en lo que refiere a SARLAFT por tal motivo la estrategia para tal fin fue enviar un correo masivo para todos los asociados activos, en el cual se incluyó la dinámica de respuestas de selección múltiple a través de un formulario en línea de acuerdo al material enviado de la capacitación, la actividad se realizó el 20 de dic según lo evidencia la imagen anexa, esto quedo aprobado en el acta de junta directiva No 393 del 25 de julio 2023

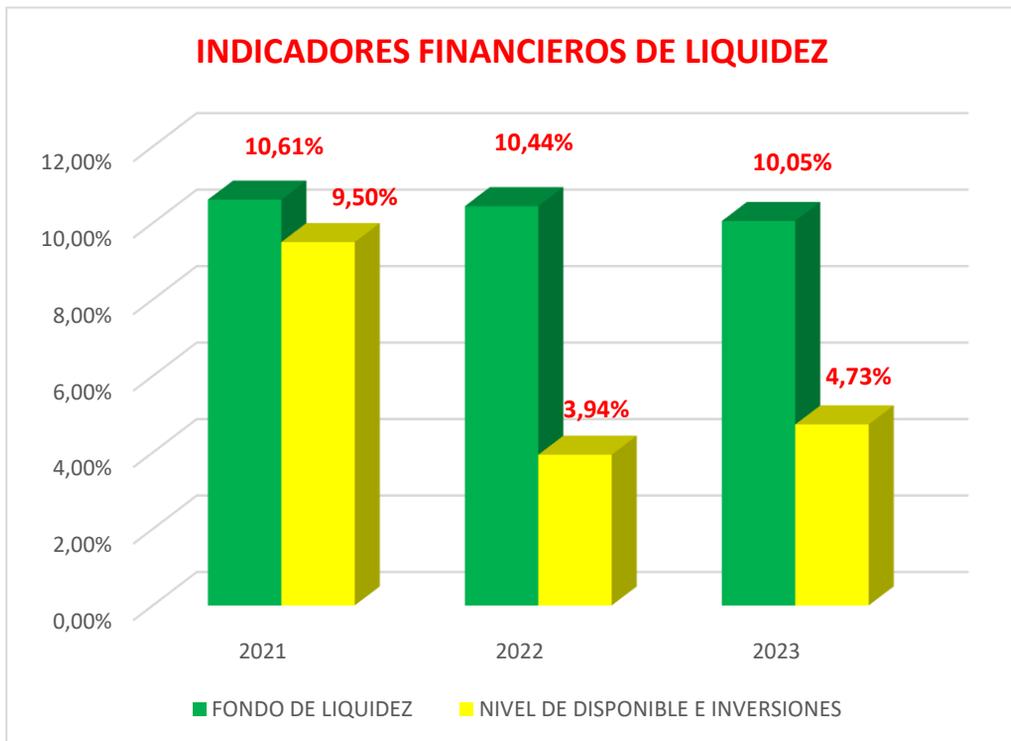


Sistema de Administración del riesgo de liquidez

Nuestro Sistema de administración de Riesgo de Liquidez (SARL) revisa mensualmente a través de reuniones de comité el seguimiento de estos indicadores de control emitidos por la SuperSolidaria

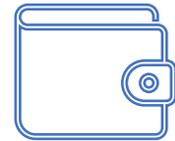
RIESGO DE LIQUIDEZ	2021	2022	2023
FONDO DE LIQUIDEZ	10,61%	10,44%	10,05%
NIVEL DE DISPONIBLE E INVERSIONE	9,50%	3,94%	4,73%

UMBRALES		
ALTO	MEDIO	OPTIMO
>= 2%	>= 2% a < 10%	>= 10% a < 100%
≤ 2%	> 2% a ≤ 5%	>5% a ≤ 20%



En este análisis observamos los últimos 3 años donde nuestro fondo de liquidez se mantuvo por encima de un 10%, que es el porcentaje que por disposiciones legales debemos tener

En cambio, el comportamiento de nuestro nivel de disponible refleja el efecto Post Covid en estos años 2021 2022 2023 donde se refleja la disminución de este en los 2 últimos años dado a que la naturaleza de nuestro fondo es tener el disponible en la colocación de créditos. De igual forma tuvo un leve repunte del 0.79% en comparación 2022 – 2023 debido a la buena rentabilidad obtenida en las inversiones y el aumento del recaudo por libranza

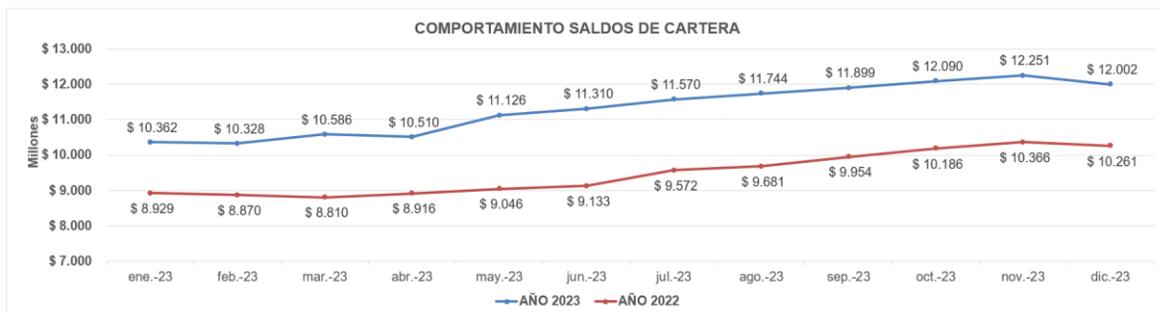


Cartera:

Al cierre de diciembre de 2023, el saldo total de nuestra cartera de créditos alcanzado la suma de \$12.002 millones. Esta cartera está compuesta por las diversas líneas de créditos que ofrecemos a nuestros asociados para satisfacer sus necesidades crediticias. Respecto al año 2022 este rubro ha incrementado aproximado del 17%. Esta variación refleja nuestro compromiso continuo de atender las exigencias financieras de nuestros asociados.

SALDOS POR LINEA DE CREDITOS		
LINEA	VALOR	% PARTICIPACION
LIBRE INVERSION	\$ 5 129 022	43%
AHORRADOR 10	\$ 3 279 948	27%
COMPRA DE CARTERA	\$ 1 422 988	12%
VEHICULO	\$ 1 295 394	11%
SERVICIOS	\$ 405 576	3%
VIVIENDA	\$ 248 175	2%
EDUCATIVO	\$ 168 832	1%
CREDIFACIL	\$ 37 642	0%
CALAMIDAD	\$ 14 614	0%
TOTAL	\$ 12.002.191	100%

Cifras expresadas en miles de pesos

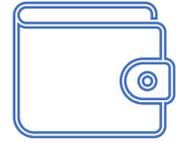


Calificación de cartera:

Al concluir el año 2023, es importante resaltar que el 99% de nuestra cartera de créditos se hallaba al día y contaba con una calificación de A, lo que refleja la responsabilidad de nuestros asociados en el cumplimiento de sus obligaciones crediticias. Asimismo, es relevante señalar que nuestro indicador de riesgo de cartera se situó en un nivel del 1%, lo que nos posiciona en un umbral de riesgo bajo según los parámetros establecidos por la Superintendencia de la Economía Solidaria.

Calificación	Saldo	participación
A	\$ 11.883.818	99,01%
B	\$ 3.104	0,03%
C	\$ 54.567	0,45%
D	\$ 25.671	0,21%
E	\$ 35.030	0,29%
Total	\$ 12.002.191	100,0%

>0 ≥ 3	verde
>3 <5	amarillo
≥ 5	Rojo



Evaluación de cartera año 2023 corte Nov 2023.

En el año 2023, cumplimos con las disposiciones establecidas en la circular básica contable y financiera emitida por la Supersolidaria, específicamente en su Título IV Capítulo IV Numeral 5.2.2.2. Este mandato requiere que realicemos una evaluación de cartera al menos una vez al año, y que los resultados de esta evaluación se reflejen en los estados financieros correspondientes.

El propósito de esta evaluación es analizar la totalidad de los deudores utilizando un sistema de puntaje ponderado basado en variables de riesgo crediticio relacionadas con los factores de riesgo definidos por la Supersolidaria en su normativa. Estos factores incluyen la capacidad de pago, solvencia, garantías, servicio de la deuda e información en la central de riesgos. Además, buscamos identificar aquellos deudores con mayor riesgo que requieran una recalificación y una provisión adicional.

A continuación, se presentan los resultados obtenidos de esta evaluación: [Aquí se incluirían los resultados específicos de la evaluación de cartera].

SalDOS de cartera Interna total corte 30 de Noviembre 2023							
Medio de pago	1. Mínimo	2. Bajo	3. Normal	4. Alto	5. Superior	6. Crítico	Total general
100 - TRIPLEA DIRECTO	\$ 3.402.975.685	\$ 4.436.156.404	\$ 2.671.514.623	\$ 733.449.351	\$ 31.255.544	\$ -	\$ 11.275.351.607
101 - CANAL EXTENSIóN AMERIKA	\$ 74.156.914	\$ 110.149.850	\$ 7.666.813	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 191.973.577
104 - FONTRIPLEA	\$ 48.774.835	\$ 3.868.147	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 52.642.982
111 - AMERIKA T.S.S.A.S	\$ 46.329.437	\$ 47.544.682	\$ 12.044.388	\$ 127.290.767	\$ -	\$ -	\$ 233.209.274
112 - FUNDACIóN TRIPLEA	\$ 10.000.000	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 10.000.000
114 - ASOCIADOS EXTERNOS MENSUALES	\$ 77.430.796	\$ 36.350.883	\$ 1.280.918	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 115.062.597
115 - ASOCIADOS EXTERNOS	\$ 76.994.340	\$ 37.494.719	\$ 39.471.240	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 153.960.299
999 - VENTANILLA	\$ -	\$ -	\$ 2.020.480	\$ 29.267.316	\$ 114.434.185	\$ 72.914.440	\$ 218.636.421
Total general	\$ 3.736.662.007	\$ 4.671.564.685	\$ 2.733.998.462	\$ 890.007.434	\$ 145.689.729	\$ 72.914.440	\$ 12.250.836.757

Riesgo	Saldo de cartera	# Deudores	participacion		
1. Mínimo	\$ 3.736.662.007	289	1.007	30,5%	91%
2. Bajo	\$ 4.671.564.685	484		38,1%	
3. Normal	\$ 2.733.998.462	234		22,3%	
4. Alto	\$ 890.007.434	95	95	7,3%	7%
5. Superior	\$ 145.689.729	18	37	1,2%	2%
6. Crítico	\$ 72.914.440	19		0,6%	
Total general	\$ 12.250.836.757	\$ 1.139	1.139	100,0%	100%



Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo.

Durante el año 2023, se llevaron a cabo diversas actividades en el marco de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), dirigidas a promover el bienestar y la seguridad de nuestros colaboradores y asociados. Estas actividades incluyeron:

- Charla nutrición y estilos de vida saludable
- Re inducción del SG SST con el fin de sensibilizar respecto a la importancia que representa para Fontriplea la realización del trabajo en forma segura con el fin de crear compromiso de autocuidado y autoprotección.
- Jornada de Kangoo Jumps para activar el cuerpo
- Pausas activas guiadas por nuestro aliado Spinning Center.
- Tamizaje cardiovascular, Glucometría y masajes por nuestro aliado WTW
- Jornada de desinfección, limpieza y orden en puestos de trabajo.
- Charla de finanzas personales guiada por nuestro aliado seguros Bolívar
- Acompañamiento en la feria de la salud con nuestros proveedores aliados y los del programa de emprendimiento
- Programación y realización de los exámenes médicos ocupacionales periódicos para los colaboradores.



Ejecución Presupuestal

En Fontriplea, consideramos fundamental mantener un seguimiento minucioso del presupuesto con el objetivo de evaluar rigurosamente su ejecución y garantizar la transparencia y eficiencia en la gestión financiera. Dentro de nuestro presupuesto, contemplamos detalladamente tanto los ingresos como los gastos y costos previstos, así como los excedentes proyectados. Nos complace informar que, al analizar la ejecución presupuestal, hemos observado un cumplimiento excepcional del 142% en lo que respecta a nuestros excedentes, lo que indica una gestión financiera sólida y eficaz.

A continuación, compartimos un desglose detallado de la ejecución de cada rubro presupuestado, lo que nos permitirá tener una comprensión más completa de cómo se han distribuido y gestionado los recursos financieros durante el año 2023:

Cifras expresadas en miles de pesos

RESUMEN ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL FONTRIPLEA DICIEMBRE 2023				
En Miles de Pesos	PTTO 2023	EJEC 2023	VAR \$	VAR %
INGRESOS OPERACIONALES				
(+) Intereses en colocaciones e inversiones	1.559.326	1.882.876	323.550	21%
(+) Ingresos Financieros	62.849	126.549	63.700	101%
(+) Valorización de Inversiones	564	193	(371)	-66%
(+) Ingresos Admitivos y Sociales	45.756	52.736	6.980	15%
Total Ingresos Operacionales	1.668.495	2.062.355	393.860	24%
COSTOS OPERACIONALES				
(-) Costos por Prestación de Servicios	106.668	221.421	114.753	108%
(-) Costos Financieros	6.708	4.247	(2.461)	-37%
Total Costos Operacionales	113.376	225.668	112.292	99%
GASTOS OPERACIONALES				
(-) Gastos de Personal	454.092	424.350	(29.742)	-7%
(-) Gastos Generales	827.250	838.891	11.641	1%
(-) Deterioro	40.008	56.283	16.275	41%
(-) Depreciaciones	10.128	8.474	(1.654)	-16%
(-) Gastos Financieros	21.564	18.788	(2.776)	-13%
Total Gastos Operacionales	1.353.042	1.346.785	(6.257)	0%
EXCEDENTES OPERACIONALES	202.077	489.902	287.825	142%



Estados Financieros

Balance Financiero



FONDO DE EMPLEADOS DE TRIPLE A S.A. E.S.P.

NIT. 802.000.432-8

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA INDIVIDUAL

Por los Años Terminados a Diciembre 31 de 20223 y 2022

Expresado en Pesos Colombianos

ACTIVO	NOTA	DIC.31/2023	DIC.31/2022	Variación	%
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES	N.3	1.926.980.422	837.708.813	1.089.271.610	130,03%
Bancos		1.414.562.588	352.708.745	1.061.853.843	301,1%
Efectivo Restringido - Fondo de Liquidez		512.417.834	485.000.068	27.417.767	5,7%
INVERSIONES	N.4	40.146.748	98.375.696	(58.228.948)	-59,19%
Inversiones a Costo Amortizado		0	83.807.082	(83.807.082)	-100%
En Entidades Subsidiarias		25.748.950	0	25.748.950	100,0%
De patrimonio a Valor Razonable		3.716.217	4.010.896	(294.679)	-7,3%
De patrimonio a Costo Histórico		10.681.580	10.557.718	123.862	1,17%
CARTERA DE CREDITOS (Costo Amortizado)	N.5	11.850.783.713	10.123.717.834	1.727.065.879	17,06%
Cartera de Crédito		12.002.190.532	10.261.686.298	1.740.504.234	17,0%
Convenios por Cobrar		6.720.514	5.729.927	990.587	17,3%
Intereses		6.714.471	5.166.911	1.547.560	30,0%
Deterioro Créditos(individual)		(39.332.735)	(44.024.074)	4.691.339	-10,7%
Deterioro Intereses		(5.487.163)	(2.224.364)	(3.262.799)	146,7%
Deterioro (General)		(120.021.906)	(102.616.864)	(17.405.042)	17,0%
CUENTAS POR COBRAR	N.6	1.169.631.414	361.138.390	808.493.024	223,87%
Deudores Patronales		631.772.588	358.089.348	273.683.240	76,4%
Otras cuentas por cobrar		537.858.826	3.049.042	534.809.784	17540,3%
ACTIVOS MATERIALES-PPYEQPO		18.553.736	18.568.270	(14.534)	-0,08%
Muebles y Equipos de Oficina		23.248.496	23.248.496	-	0%
Equipo de Computo y Comunicación		58.063.945	49.604.945	8.459.000	17,1%
Maquinaria y Equipo		8.117.863	8.117.863	-	0%
Depreciación Propiedad Planta y Equipo		(70.876.568)	(62.403.034)	(8.473.534)	13,6%
TOTAL ACTIVO		15.006.096.033	11.439.509.003	3.566.587.030	31,18%
PASIVOS					
DEPOSITOS Y EXIGIBILIDADES (costo amortizado)	N.7	5.097.530.908	4.646.809.579	450.721.329	9,7%
Certificado de Depósitos de Ahorro a Termino		413.921.989	229.845.286	184.076.703	80,1%
Depósitos de Ahorro Contractual		513.879.716	592.785.952	(78.906.236)	-13,3%
Ahorro Permanente	N.13	4.081.761.066	3.759.705.302	322.055.764	8,6%
Intereses de Ahorros		87.968.137	64.473.039	23.495.098	36,4%
OBLIGACIONES FINANCIERAS (costo amortizado)	N.8	1.217.920.767	14.663.247	1.203.257.520	8205,9%
Corto Plazo		7.621.578	14.490.227	(6.868.649)	-47,4%
Largo Plazo		1.210.299.189	0	1.210.299.189	100%
Intereses (método interés efectivo)		0	173.020	(173.020)	-100%
CUENTAS POR PAGAR	N.9	719.404.557	451.662.074	267.742.483	59,3%
Costos y Gastos por Pagar		56.250.720	23.445.813	32.804.907	139,9%
Proveedores		423.172.037	335.287.293	87.884.744	26,2%
Gravamen a los movimientos financieros		782.146	303.960	478.186	157,3%
Retención en La Fuente		1.931.993	1.698.648	233.345	13,7%
Retenciones Y Aportes De Nomina		8.049.100	7.116.000	933.100	13,1%
Exigibilidades por Serv.de Recaudo		88.436.999	18.799.558	69.637.441	370,4%
Remanentes Por Pagar		140.781.562	65.010.802	75.770.760	116,6%
FONDOS SOCIALES Y MUTUALES	N.10	37.010.426	40.138.942	(3.128.516)	-7,8%
Bienestar Social		22.665.875	2.758.229	19.907.646	721,8%
Emprendimiento Empresarial		14.344.551	37.380.713	(23.036.162)	-61,6%
OBLIG. LAB. BENEFICIOS A EMPLEADOS	N.11	37.317.526	32.851.568	4.465.958	13,6%
Cesantías		21.552.631	19.274.833	2.277.798	11,8%
Intereses Cesantías		2.364.586	2.311.981	52.605	2,3%
Vacaciones		13.400.309	11.264.754	2.135.555	19,0%
OTROS PASIVOS	N.12	775.296.578	59.905.629	715.390.949	1194,2%
Ingresos Anticipados		20.200.559	14.263.503	5.937.056	41,6%
Ingresos Recibidos para terceros		704.392.943	4.759.029	699.633.914	14701,2%
Anticipos y Avances Recibidos		50.703.076	40.883.097	9.819.979	24,0%
TOTAL PASIVOS		7.884.480.762	5.246.031.039	2.638.449.723	50,3%

PATRIMONIO					
CAPITAL SOCIAL	N.14	5.756.556.900	5.201.861.865	554.695.035	10,66%
Capital Permanentemente Restringido (irreductible)		120.000.000	120.000.000	-	0%
Capital Temporalmente Restringido (Aportes)		5.636.556.900	5.081.861.865	554.695.035	10,92%
RESERVAS		787.027.685	751.475.509	35.552.176	4,73%
FONDO DE DESTINACION ESPECIFICA		49.962.604	34.962.604	15.000.000	43%
SUPERAVIT		22.469.100	22.469.100	-	0%
ADOPCION NIIF PRIMERA VEZ		4.948.008	4.948.008	-	0%
OTRO RESULTADO INTEGRAL		10.748.950	0	10.748.950	100%
RESULTADOS DEL EJERCICIO		489.902.023	177.760.878	312.141.146	175,60%
TOTAL PATRIMONIO		7.121.615.271	6.193.477.964	928.137.307	15,0%
TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO		15.006.096.033	11.439.509.003	3.566.587.030	31,18%

Original Firmado

TANIA CASTAÑEDA REYES
Gerente
(Ver Certificación)

Original Firmado

DIANA MEJIA OBREDOR
Contador Publico
T.P. 59.896- T
(Ver certificación)

Original Firmado

OMAR SAAVEDRA ROMERO
Revisor Fiscal
T.P. 117.360- T
(Ver dictamen)

FONDO DE EMPLEADOS DE TRIPLE A S.A. E.S.P.
NIT. 802.000.432-8
ESTADO DE CAMBIO EN EL PATRIMONIO INDIVIDUAL
Acumulados del 01 de enero al 31 de Diciembre de los Años 2023 y 2022
(Cifras en pesos Colombianos)

NOMBRE DE CUENTAS	Diciembre 31 2022	Disminución	Aumento	Diciembre 31 2023
Capital Social	5.201.861.865	(1.011.628.556)	1.566.323.591	5.756.556.900
Reservas	751.475.509	-	35.552.176	787.027.685
Fondo Destinacion especifica	34.962.604	15.000.000	-	49.962.604
Superavit por Donacion	22.469.100	-	-	22.469.100
Resultados Ejercicios Anteriores-Adopcion NIIF	4.948.008	-	-	4.948.008
Otro Resultado Integral	-	-	10.748.950	10.748.950
Resultados del Ejercicio	177.760.878	(177.760.878)	489.902.023	489.902.023
TOTAL PATRIMONIO	6.193.477.964	-1.174.389.434	2.102.526.741	7.121.615.271

TANIA CASTAÑEDA REYES
Gerente
(Ver Certificación)

DIANA MEJIA OBREDOR
Contador Publico
T.P. 59.896- T

OMAR SAAVEDRA ROMERO
Revisor Fiscal
T.P. 117.360- T

FONDO DE EMPLEADOS DE TRIPLE A S.A. E.S.P.
NIT. 802.000.432-8
ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL INDIVIDUAL
Acumulado del 01 de enero al 31 de Diciembre de los años 2023 y 2022
Expresado en Pesos Colombianos

	NOTA	DIC.31/2023	DIC.31/2022	Variación	Var %
INGRESOS	N.15				
INGRESOS POR CARTERA DE CREDITO		1.882.876.156	1.326.711.387	556.164.769	41,9%
<i>Cartera de Crédito (Método del interés efectivo)</i>		1.882.876.156	1.326.711.387	556.164.769	41,9%
OTROS INGRESOS		148.906.868	67.764.574	81.142.294	119,7%
<i>Efectivo Restringido- Fondo de Liquidez</i>		27.417.767	15.663.142	11.754.625	75,05%
<i>Instrumento Equivalente Efectivo -Rendimos. Ctas.Ahorro</i>		99.131.244	42.501.590	56.629.653	133,2%
<i>Recuperaciones</i>		21.005.951	7.108.362	13.897.589	195,5%
<i>Inversiones a Valor Razonable</i>		1.158.508	1.995.590	(837.082)	-41,9%
<i>Inversiones a Costo Amortizado</i>		193.399	495.890	(302.491)	-61,0%
INGRESOS ADMINISTRATIVOS Y SOCIALES		30.572.027	31.317.838	(745.810)	-2,4%
TOTAL INGRESOS		2.062.355.052	1.425.793.798	636.561.253	44,65%
COSTOS	N.21	225.667.889	100.568.527	125.099.363	124,4%
COSTOS DE VENTAS Y DE PRESTACION DE SERVICIOS		225.667.889	100.568.527	125.099.363	124,4%
<i>Intereses de Depositos</i>		113.142.202	87.249.736	25.892.465	29,7%
<i>Intereses Obligaciones Financieras</i>		105.037.185	4.965.103	100.072.082	2015,5%
<i>Gravamen a los Movimientos Financieros</i>		7.488.503	8.353.687	(865.185)	-10,4%
GASTOS		1.346.785.139	1.147.464.394	199.320.745	17,4%
GASTOS DE ADMINISTRACION		951.776.366	874.605.547	77.170.818	8,8%
<i>Beneficios a Empleados</i>	N.16	424.349.522	388.821.972	35.527.550	9,1%
<i>Gastos Generales</i>	N.17	500.164.944	457.833.350	42.331.594	9,2%
<i>Depreciación</i>		8.473.534	8.939.076	(465.542)	-5,2%
<i>Gastos Financieros</i>	N.19	18.788.366	19.011.149	(222.784)	-1,2%
DETERIORO	N.18	56.283.167	41.430.020	14.853.147	35,9%
OTROS GASTOS	N.20	338.725.606	231.428.827	107.296.779	46,4%
TOTAL COSTOS, GASTOS Y DETERIORO		1.572.453.028	1.248.032.921	324.420.108	26,0%
EXCEDENTES NETOS		489.902.023	177.760.878	312.141.146	175,6%

Original Firmado

TANIA CASTAÑEDA REYES
Gerente
(Ver Certificación)

Original Firmado

DIANA MEJIA OBREDOR
Contador Publico
T.P. 59.896- T

Original Firmado

OMAR SAAVEDRA ROMERO
Revisor Fiscal
T.P. 117.360- T

Por último

En nombre de todo el equipo de Fontriplea, deseamos expresar nuestro más sincero agradecimiento a todos los grupos de interés que han contribuido al éxito de nuestra gestión durante el año 2023. Agradecemos profundamente el compromiso y la colaboración de nuestros colaboradores, cuyo arduo trabajo y dedicación han sido fundamentales para alcanzar nuestros objetivos. También extendemos nuestro agradecimiento a nuestros valiosos asociados, cuya confianza y apoyo continuo nos han permitido avanzar y crecer en un entorno desafiante. Sus ideas, retroalimentación y asociación han sido elementos clave en nuestro progreso y desarrollo."

Asimismo, queremos expresar nuestro agradecimiento a nuestra junta directiva y comités de apoyo, por su confianza en nuestra visión y dirección estratégica. Su respaldo nos impulsa a seguir innovando y generando valor a largo plazo. Además, reconocemos y agradecemos el apoyo de los entes regulatorios y gubernamentales. Juntos, hemos alcanzado importantes logros y estamos comprometidos a seguir trabajando en pos de un futuro próspero y sostenible para Fontriplea.

Informe de Gestión 2023

